ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Коллективному договору МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» от «<u>07</u>» <u>июня</u> 2017 с изменениями от 29.03.2018 от 02.10.2018 от 15.01.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска»

І. Общие положения

- труда работников МАОУ «Лицей 1. Положение об оплате г. Челябинска» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законом РФ образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.. Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по государственных оплате труда работников федеральных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 г. № 275-п «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 N 36/12 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» с изменениями, Уставом МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска».
- 2. Положение определяет систему оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» и утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников Общего собрания работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска».
- 3. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов окладов, ставок заработной платы) ПО профессионально-(должностных квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, приказами директора в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

- 4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда;
 - 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Челябинской областной и городской комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 8) мнения представительного органа работников.

II. Основные условия оплаты труда

- 5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 6. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.
- 7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.
- 8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом VI настоящего Положения, коллективным договором, трудовыми договорами и соглашениями к ним, с учетом разработанных критериев оценки эффективности труда работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска».
- 9. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.
- 10. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с профессиональной квалификационной группой, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню "Общеотраслевых профессий рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 2 к настоящему Положению.
- 11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок исчисления заработной платы

- 12. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, на основе ставок заработной платы.
- 13. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы), определенного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов за ставку заработной платы) педагогических работников».
- 14. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{3.пл.} = ((S_{3.пл.} \times F_{H.H} / N_{H.}) + V_{KOM.} + V_{CTИМ.}) \times K_{yp..}$$
, где:

М _{з.пл.} – месячная заработная плата учителей;

S_{з.пл.} – ставка заработной платы;

F_{н.н.} - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

N_{ч.} – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

V_{ком.} – выплаты компенсационного характера;

V _{стим.} – выплаты стимулирующего характера;

К ур – уральский коэффициент.

- 15. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей:
- 1) за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;
 - 2) для которых данное учреждение является местом основной работы:
- при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- при проведении занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.
- 16. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюза.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

17. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с

их письменного согласия.

- 18. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены **учебных** занятий (образовательного процесса) ДЛЯ обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

20. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

- 21. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников применяется при оплате за часы:
- 1) замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- 2) педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в школу на условиях внешнего совместительства на усмотрение руководителя.
- 22. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.
- 23. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).
- 24. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- 25. К выплатам компенсационного характера относятся:
- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- 2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 26. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V настоящего Положения и конкретизируются приказами директора и в трудовых договорах работников.
- 27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Перечень работ, за которые производятся выплаты компенсационного характера, а также размеры выплат приведены в приложении 3 к настоящему Положению.
- 28. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

Специальная оценка в отношении рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда, может не проводиться в течение 5 (пяти) лет со дня завершения аттестации рабочих мест, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

29. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных)

и ответственных (особо ответственных) работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается доплата в 12 процентов к окладу (должностному окладу) в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

30. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента — 15% — определятся в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- 31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:
 - 1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный

день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и составляет 35 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, производится педагогическим работникам за специфику работы в классах, группах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- а) за работу с отдельными обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным образовательным программам, педагогическим работникам – 20%;
- б) за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения и письменного обращения родителей (законных представителей)) педагогическому персоналу 20 %.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Виды выплат стимулирующего характера

- 32. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 4) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 5) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников;
 - 6) премиальные выплаты по итогам работы.
- 33. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором в соответствии с трудовым

законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом VI настоящего Положения и конкретизируются приказами директора и в трудовых договорах работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения.

34. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам, имеющим педагогическую нагрузку по основной должности, в рамках совмещения должностей, а также внешним совместителям.

Выплата за стаж работы в отрасли устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

Выплата за проверку письменных работ устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с учетом тарифицированной основной педагогической нагрузки (без учета факультативных, элективных, коррекционных часов, часов внеурочной деятельности) пропорционально фактически отработанному времени.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с учетом тарифицированной педагогической нагрузки пропорционально фактически отработанному времени.

Перечень работ, за которые производятся выплаты стимулирующего характера, а также предельные размеры выплат приведены в приложениях 4-5 к настоящему Положению.

- 35. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:
- 1) за сложность, напряженность педагогическому, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу при выполнении работ высокого уровня сложности и ответственности, непосредственно обеспечивающих стабильное функционирование учреждения, и/или сопровождающихся высоким уровнем конфликтоопасности;
- 2) за выполнение особо важных (срочных) работ административноуправленческому, педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в инновационном режиме, за разработку документов стратегического значения (программы развития, образовательной программы, организационно-распорядительных документов, программ и подпрограмм и др.), подготовку внеплановых отчетных, аналитических материалов и/или выполнении важных работ в режиме ограниченного времени.

Выплаты за сложность, напряженность и за выполнение особо важных (срочных) работ, их размер в пределах установленного настоящим Положением предела и длительность их начисления устанавливаются руководителем учреждения;

3) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, спортзалами, пришкольными участками – педагогическим работникам школы при

наличии соответствующей документации по кабинету/участку (паспорта);

- 4) за классное руководство педагогическим работникам, выполняющим соответствующие функциональные обязанности;
- 5) за проверку письменных работ педагогическим работникам дифференцированно в зависимости от специфики преподаваемых учебных предметов;
- методическими объединениями, предметными 6) за руководство творческими/тематическими/инновационными лабораториями комиссиями, руководство педагогическим работникам, функционально обеспечивающим структурными подразделениями, входящими В организационную структуру управления учреждением;
 - 7) за работу в составе городских методических объединений.

Выплаты, обозначенные в п.п.3-7 п.35, устанавливаются приказом директора на учебный год в период составления тарификации.

- 36. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом директора с учетом личного вклада работника в развитие организации по отдельному направлению образовательной деятельности и/или с учетом результатов мониторинга качественных и количественных показателей деятельности административно-управленческого, основного педагогического и учебно-вспомогательного персонала, обеспечивающих эффективность работы учреждения (приложение 7).
- 37. Результаты мониторинга качества выполняемых работ каждым работником подводятся путем выведения среднего арифметического балла по оценкам двух категорий респондентов (оценивающих) отдельно по каждому показателю:
 - 1) для административно-управленческого персонала:
 - а) самооценка работника;
 - б) оценка руководителя школы;
 - 2) для педагогического персонала:
 - а) самооценка работника;
 - б) коллегиальная оценка администрации школы;
 - 3) для учебно-вспомогательного персонала:
 - а) самооценка работника;
 - б) коллегиальная оценка администрации школы.

Результаты мониторинга качества выполняемых работ каждым работником подводятся при наличии экономии фонда оплаты труда по полугодиям или на годовой период (на 1 января и/или на 1 июня) и доводятся до сведения работника.

Размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем учреждения на основании результатов мониторинга:

- 1) 30-49% от максимального количества баллов 10% от должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) 50-69% от максимального количества баллов 20% от должностного оклада (ставки заработной платы);
- 3) 70% и выше от максимального количества баллов 30% от должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии экономии фонда оплаты труда или его недостаточности размер выплат за качество выполняемых работ приказом директора может быть

пропорционально увеличен в пределах, установленных настоящим Положением, уменьшен либо выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются.

- 38. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания, за непрерывный стаж работы и выслугу лет, за квалификационную категорию устанавливаются с момента подтверждения оснований для выплаты соответствующими документами.
- 39. Выплата педагогическим работникам, реализующим образовательные программы углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах, устанавливаются приказом директора на учебный год в период составления тарификации с учетом тарифицированной педагогической нагрузки (без учета коррекционных часов, часов внеурочной деятельности) пропорционально фактически отработанному времени.
- 40. Премиальные выплаты дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение результатов труда МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска», определенных в Приложении 6 к настоящему Положению. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников. Премирование производится по результатам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), а также в связи с юбилеями (50 лет, дата достижения пенсионного возраста) и профессиональными праздниками.

Размер премии суммой или в процентном отношении индивидуально для каждого работника определяется директором лицея лично или по представлению предложений его заместителями или профсоюзным органом, исходя из размеров личного трудового вклада работника в развитие/обеспечение функционирования учреждения.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премия может не выплачиваться работникам, получившим дисциплинарное взыскание за отчетный период (месяц, квартал, год).

Для премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководитель учреждения вправе централизовать до 5 процентов надтарифного фонда оплаты труда учреждения.

- 41. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в объеме расходов, утвержденных в качестве нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.
- 42. Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора, в том числе за несвоевременное и/или некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, отказ работника от выполнения определенной работы, а также за нарушение Устава МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» и Правил внутреннего трудового распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

Стимулирующие выплаты могут не выплачиваться работникам, получившим дисциплинарное взыскание за отчетный период (месяц, квартал, год).

Основанием для полного или частичного снятия выплат стимулирующего характера может быть перераспределение должностей.

Решение об увеличении, снижении или лишении выплат работникам принимается директором на основании письменного аргументированного материала, предоставленного административными работниками, контролирующими данный вид работы.

VII. Условия оплаты труда административно-управленческого персонала

- 43. Заработная плата директора образовательного учреждения, заместителей руководителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 44. Должностной оклад директора, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также премиальные выплаты и материальная помощь в пределах бюджетных ассигнований устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска − Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений (утверждено решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7).
- 45. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения и закрепляются в штатном расписании и трудовом договоре.
- 46. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются приказом директора и в трудовом договоре.
- 47. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются директором учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, с учетом раздела VI настоящего Положения и с учетом целевых показателей эффективности работы организации, устанавливаемых Учредителем руководителям учреждений, и закрепляются приказом директора и в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются на основании решения Учредителя.

- 48. Директору и его заместителям, ведущим педагогическую деятельность, стимулирующие и компенсационные выплаты по совмещенной педагогической должности могут производиться:
- 1) в соответствии с п.п. 35, 38, 39 по результатам тарификации, на основании приказа директора;
- 2) в соответствии с п.36 по результатам мониторинга на основании приказа директора.
- 49. Выплаты стимулирующего характера административно-управленческому персоналу осуществляются в объеме расходов, утвержденных в качестве

нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

- 50. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, утверждается руководителем учреждения с соблюдением следующего условия: размер выплаты за реализацию платных дополнительных образовательных услуг определяется в соответствии с утвержденной сметой расходов, согласованной с органом управления образования, и конкретным распределением выплат за кураторство и ведение бухгалтерского учета, утвержденным приказом руководителя учреждения.
- 51. Размер выплат за организацию деятельности «Центра питания» определяется ежегодно в абсолютных размерах приказом руководителя учреждения строго в рамках доходов от деятельности «Центра питания».
- 52. Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора, в том числе за несвоевременное и/или некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, отказ работника от выполнения определенной работы, а также за нарушение Устава МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» и Правил внутреннего трудового распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

Стимулирующие выплаты могут не выплачиваться работникам, получившим дисциплинарное взыскание за отчетный период (месяц, квартал, год).

53. Директор школы устанавливает предельное соотношение средней заработной платы его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 5.

VIII. Заключительные положения

- 54. Штатное расписание МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» утверждается руководителем учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».
- 55. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 56. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий, предоставляемых на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемом средств, централизованных главным распорядителем средств и используемых МАОУ «Лицей № 67

г. Челябинска» с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, объемов средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, в установленном порядке могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

- 57. Система оплаты труда работников, осуществляющих свою трудовую деятельность по договорам об оказании платных дополнительных образовательных услуг по программам платных дополнительных образовательных услуг определяется:
 - 1) Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг в МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска»;
 - 2) договором с работником об оказании платных дополнительных образовательных услуг по программам платных дополнительных образовательных услуг;
 - 3) сметой на платную дополнительную образовательную услугу, согласованную с учредителем (Комитетом по делам образования города Челябинска);
 - 4) табелем учета использования рабочего времени и расчёта заработной платы педагогов платных дополнительных образовательных услуг.
- 58. Система оплаты труда работников структурного подразделения «Центр питания» МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска» определяется Положением о «Центре питания» МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска».
- 59. В целях обеспечения социальных гарантий из фонда оплаты труда учреждения, а также за счет внебюджетных средств работникам учреждения может быть оказана материальная помощь к отпуску, на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:
- смерть сотрудника или его близких родственников (в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье или иным наследникам);
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудников или членов его семьи (близких родственников);
 - в случаях пожара, кражи, гибели имущества;
 - в связи со свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.
- 60. Максимальный размер материальной помощи не может превышать двух должностных окладов на каждого работника в год.

В случае получения субсидии на указанные цели, размер материальной помощи определяется на основании соответствующего нормативного акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

- 61. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения или по представлению представительного органа трудового коллектива (профсоюзного органа или Общего собрания работников МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска»).
- 62. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа

Администрации города Челябинска — Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя по согласованию с представительным органом работников.

63. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих 1

Квалификационный уровень Профессиональная кв	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням алификационная группа «Общеотраслевые профессии	Оклад (руб.) г рабочих	
первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4110	
Профессиональная кв	алификационная группа «Общеотраслевые профессии	г рабочих	
	второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	4630	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	5510	
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5820	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 — 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6760	

_

 $^{^1}$ Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руковолителей, специалистов и служащих²

руководителей, специалистов и служащих ²			
Квалификационный	Должности, отнесенные к квалификационным	Оклад	
уровень	уровням	(руб.)	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих			
первого уровня»			
1 квалификационный	Архивариус; делопроизводитель; калькулятор;	4500	
уровень	кассир; машинистка; секретарь; секретарь-	4580	
	машинистка; статистик; экспедитор		
Профессиональная ква	лификационная группа «Общеотраслевые должности	служащих	
1	второго уровня»		
1 квалификационный	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь	5200	
уровень	незрячего специалиста; техник; художник		
	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством.		
	Заведующии хозяиством. Должности служащих первого квалификационного		
2 квалификационный	уровня, по которым устанавливается производное		
уровень	должностное наименование «старший».	5410	
ypobolib	Должности служащих первого квалификационного		
	уровня, по которым устанавливается ІІ		
	внутридолжностная категория.		
3 квалификационный	• •		
уровень	Должности служащих первого квалификационного	5020	
	уровня, по которым устанавливается I	5820	
	внутридолжностная категория.		
4 квалификационный	Механик.		
уровень	Должности служащих первого квалификационного	6140	
	уровня, по которым может устанавливается произ-	0140	
	водное должностное наименование «ведущий».		
5 квалификационный	Начальник гаража; начальник (заведующий)	6340	
уровень	мастерской.		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих			
	третьего уровня»		
	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед;		
1 1 ~	инженер; инженер по охране труда и технике		
1 квалификационный	безопасности; инженер-программист (программист);	6240	
уровень	инженер-технолог (технолог); менеджер; психолог;		
	социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик;		
	Подужности одужения порродо крадификационного		
2 квалификационный	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II	6550	
уровень	внутридолжностная категория	0550	
3 квалификационный	Должности служащих первого квалификационного		
уровень	уровня, по которым может устанавливаться І	6860	
уровень	внутридолжностная категория	0000	
4 квалификационный	Должности служащих первого квалификационного	7280	
уровень	уровня, по которым может устанавливаться	, 200	
JF ODGIID	JP, TO KOTOPDINI MOMET JETHIRDSHIDHIDEN		

_

² Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

	производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный	Главные специалисты: в отделах, отделениях,	
уровень	лабораториях, мастерских; заместитель главного	7900
	бухгалтера	

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования³

Квалификационный	Должности, отнесенные к квалификационным	Оклад	
уровень	уровням	(руб.)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-			
вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной	5510	
уровень	части		
	і квалификационная группа должностей работников у спомогательного персонала второго уровня	чеоно-	
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5720	
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6140	
Професс	иональная квалификационная группа должностей		
	педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9600	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11300	
3 квалификационный	Воспитатель; мастер производственного обучения;		
уровень	методист; педагог-психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12800	
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15100	
Професс	иональная квалификационная группа должностей		
p	уководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	14040	

_

³ Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

	Заведующий (начальник) обособленным структурным	
2 квалификационный	подразделением, реализующим общеобразовательную	16640
уровень	программу и образовательную программу	10040
	дополнительного образования детей	

^{*} Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии⁴

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,				
искусства и кинематографии среднего звена»				
Аккомпаниатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	4680			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,				
искусства и кинематографии ведущего звена»				
Звукооператор; монтажер; библиотекарь	5100			
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава				
учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер, заведующий библиотекой	6760			

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам 5

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6240
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6550
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6860
8 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7280

⁴ Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

 $^{^{5}}$ Должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах

N	Наименование профессии			
п/п	панменование профессии			
1.	Водители специальных автомобилей: пожарного автомобиля, скорой помощи,			
	автобусов или специальных легковых автомобилей («Технологическая»,			
	«Медпомощь» и других), имеющие I класс и занятые перевозкой обучающихся,			
	обслуживаемых, участников профессиональных художественных коллективов			
	автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющих перевозку			
	художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания			
	населения), бронированной автомашины, водитель-испытатель			
2.	Газосварщик			
3.	Закройщик (занятый в учебно-производственных мастерских (ателье)			
	образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном			
	процессе или занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов			
	для театральных постановок по собственным эскизам)			
4.	Машинист сцены			
5.	Осветитель			
6.	Плотник			
7.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара),			
	при отсутствии в штате учреждения такой должности			
8.	Слесарь по ремонту автомобилей			
9.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования <*>			
10.	Слесарь-ремонтник			
11.	Слесарь-сантехник			
12.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования			
13.	Фотограф			
14.	Электрогазосварщик			
15.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин			
16.	Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического			
	оборудования			
17.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			

Примечания:

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

к Положению об оплате труда МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера

Виды выплат компенсационного	Категории работников	Предельные размеры	
характера			
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)			
	асными и иными условиями тр		
За вредные условия работы	Все работники	4, 8, 12% от должностного	
		оклада (по результатам	
		аттестации рабочих мест)	
	местностях с особыми климат	·	
Районный коэффициент	Все работники	15% от фактического	
		месячного заработка	
	оту в условиях, отклоняющихс	_	
Доплата за совмещение	Административно-	100% от должностного	
профессий (должностей)	управленческий, учебно-	оклада по совмещенной	
	вспомогательный и	должности	
Доплата за исполнение	обслуживающий персонал,	100% от должностного	
обязанностей временно	педагогические работники	оклада	
отсутствующего работника	<u> </u>		
Доплата за работу в		В соответствии со ст. 153ТК	
выходные или нерабочие		РФ	
праздничные дни			
Доплата за расширение зон	Административно-	100% от должностного	
обслуживания	управленческий, учебно-	оклада	
	вспомогательный и		
	обслуживающий персонал		
Доплата за работу в ночное	Отдельные категории	35% от должностного оклада	
время	работников (сторожа)	за каждый час работы в	
		ночное время	
Повышенная оплата	Отдельные категории	В соответствии с ТК РФ	
сверхурочной работы	работников		
Повышенная оплата за	Учителя, осуществляющие	20% от должностного оклада	
работу в других условиях,	индивидуальное обучение на		
отклоняющихся от	дому больных детей		
нормальных	Специалист логопедического	20% от должностного оклада	
	пункта		

к Положению об оплате МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Предельные размеры	
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	за сложность, напряженность	100 % от	
	· · ·	должностного оклада	
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50% от должностного	
		оклада	
3)	за заведование:	10 % от должностного	
	учебными кабинетами	оклада	
	спортзалом № 1 (большой спортзал)	15%	
	спортзалом № 2 (малый спортзал)	10%	
	спортзалом № 3 (хореография)	5%	
	кабинеты повышенной опасности	10%	
		от должностного	
		оклада	
	пришкольным участком (с апреля по октябрь)	20%	
		от должностного	
		оклада	
4)	за классное руководство:	3000 рублей ¹	
5)	за проверку письменных работ:	17	
	учителям начальных классов	10%	
	учителям, ведущим часы по предметам		
	русский язык и литература	15%	
	– математика	10%	
	 иностранный язык, черчение, география, химия, физика, 	5%	
	история, информатика, биология	от нагрузки ²	
6)	за руководство методическими объединениями,	15 %	
	в том числе включающими предметы профильного уровня	20%	
	JF	от должностного	
		оклада	
7)	за работу в составе городских методических объединений;	20 %	
		от должностного	
		оклада	
2.	Выплаты за качество выполняемых рабо		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы	100% от	
	учреждения (Приложение 7)	должностного оклада	
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного	звания	
1)	За наличие ученой степени:		
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10%	
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15%	
		от должностного	
		оклада	
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака	10%	
	отличия в сфере образования и науки ³ :	от должностного	
	- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»,	оклада	

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Предельные размеры
	«Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и	
	союзных республик, входивших в состав СССР;	
	- «Заслуженный мастер производственного обучения»,	
	«Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР,	
	Российской Федерации и союзных республик, входивших в	
	состав СССР, установленные для работников различных	
	отраслей, название которых начинается со слов «народный»,	
	«заслуженный», при условии соответствия почетного звания	
	профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической	
	деятельности или преподаваемых дисциплин;	
	- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта»,	
	«Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	
	- медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник	
	общего образования Российской Федерации», «Почетный	
	работник начального профессионального образования	
	Российской Федерации», «Почетный работник среднего	
	профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования	
	Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники	
	Российской Федерации», «Почетный работник сферы	
	молодежной политики Российской Федерации», «Отличник	
	народного просвещения».	4
4.	Кыппаты за неппенывный стам паботы выслуч	
	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслу	гу лет
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при	гу лег
	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях:	
	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет;	20%
	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет;	20% 30%
	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных	20% 30% от должностного
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях:	20% 30% от должностного
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных	20% 30% от должностного оклада
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет;	20% 30% от должностного оклада
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет;	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам:	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада выных категорий
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада тыных категорий
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам:	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада выных категорий 7% 10%
2) 5. 1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада выных категорий 7% 10% от нагрузки
2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада тыных категорий 7% 10% от нагрузки 15%
2) 5. 1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию Педагогическим работникам, реализующим образовательные	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада выных категорий 7% 10% от нагрузки
1) 2) 5. 1) 2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию - Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада 1ьных категорий 7% 10% от нагрузки 15% от нагрузки
1) 2) 5. 1) 2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию - Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах Премиальные выплаты по итогам работы	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада выных категорий 7% 10% от нагрузки 15% от нагрузки
1) 2) 5. 1) 2)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше Педагогическим работникам за стаж работы в данных должностях: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдел работников Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию - Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятым в профильных классах	20% 30% от должностного оклада 3% 5% 7% от должностного оклада 1ьных категорий 7% 10% от нагрузки 15% от нагрузки

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Предельные размеры
2)	По итогам работы за отчетный период младшему	150%
	обслуживающему персоналу (приложение 6)	

Примечания:

¹Устанавливается за классное руководство на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.

²Выплата за тетради рассчитывается в процентном соотношении к должностному окладу в соответствии с нагрузкой по учебным часам без учета факультативов, внеурочной деятельности, коррекционных часов.

³При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

⁴Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Право на изменение стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня представления соответствующего документа;
 - при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

При нагрузке менее ставки данная выплата устанавливается пропорционально нагрузке по всем видам часов по данной должности.

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ «Лицей № 67 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Предельные размеры (% от должностного оклада)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты р	аботы
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50
2.	Выплаты за качество выполняемых рабо	Т
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы	100
	учреждения (приложение 6)	
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного зв	ания
1)	За наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия	
	в сфере образования и науки*: - "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю	10
	педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	
4.	Премиальные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период (приложение 6)	100

Примечания:

^{*} При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

Показатели премирования

Категории работников	Показатели
Педагогические	При достижении учащимися высоких показателей в образовании.
работники	За участие и результативность инновационной работы,
	разработку и внедрение передовых педагогических технологий.
	За качественную подготовку мероприятий с участниками
	образовательного процесса.
	За высокие показатели профессиональной деятельности и
	результативность работы.
	За активное участие в конкурсных мероприятиях различного
	уровня по направлениям деятельности образовательного
	учреждения (призовые места, лауреатство, массовость).
	В связи с юбилеями (50 лет, дата достижения пенсионного
	возраста), профессиональными праздниками и достижением
	высоких результатов в работе.
Административно-	При достижении учащимися высоких показателей в образовании.
управленческий персонал	При достижении образовательным учреждением высоких
	показателей по направлениям деятельности.
	За высокое качество подготовки документов стратегического
	значения (программа развития, образовательная программа,
	подпрограммы и др.).
	За участие и результативность инновационной работы,
	разработку и внедрение передовых педагогических технологий.
	За качественную подготовку мероприятий с участниками
	образовательного процесса.
	За высокие показатели профессиональной деятельности и
	результативность работы.
	За подготовку к участию учащихся и педагогических работников
	в конкурсных мероприятиях, за подготовку конкурсных
	материалов различного уровня по направлениям деятельности
	образовательного учреждения (призовые места, лауреатство,
	массовость).
	За успешную деятельность по материально-техническому
	снабжению.
	За высокий уровень организации работы по финансово-
	экономическому направлению.
	При обеспечении высокого уровня исполнительской
	дисциплины.
	В связи с юбилеями (50 лет, дата достижения пенсионного
	возраста), профессиональными праздниками и достижением
	высоких результатов в работе.
Учебно-	При обеспечении высокого уровня исполнительской
вспомогательный и	дисциплины.
обслуживающий	За успешную деятельность по материально-техническому
персонал	снабжению.
	За высокий уровень организации работы по финансово-
	экономическому направлению.
	За высокое качество в обеспечении санитарно-технического
	состояния помещений и территории.
	За подготовку школы к новому учебному году.
	За высокие показатели профессиональной деятельности и

Категории работников	Показатели					
	результативность работы. За проведение работ, связанных с производственной необходимостью по обеспечению функционирования здания.					
	В связи с юбилеями (50 лет, дата достижения пенсионного возраста) и достижением высоких результатов в работе.					

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых административным работникам МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска»

11a	у ісопын год	

Должность, Ф.И.О.

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	Оценка	Бал-лы	Само-	Оценка дирек- тора	Обоснование
1	Объем выполнения муниципальных услуг (в натуральных показателях), утвержденных муниципальным заданием	календарный год	100% с учетом допусти мого отклоне ния +- 10% за каждую услугу Невыпо лнение/ перевып олнение свыше допусти мого отклоне ния, за каждую услугу	- 0,5			Привести натуральные показатели из МЗ и реально достигнутые по направлению деятельности, функционально обеспечивающимся руководящим работником.
2	Доля родителей, удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги (результаты анкетирования родителей на сайте учреждения):	учебный год					Приводится средний арифметический показатель по направлению (-ям) деятельности, которые функционально обеспечивает заместитель руководителя / главный бухгалтер.
	 доля родителей и учителей, принявших участие в анкетировании 		более 50% родител ей менее 50% родител ей	1			Привести данные из результатов опроса — количество принявших в опросе родителей / количество обучающихся в ОО * 100
	 доля родителей и учителей, давших положительную оценку качества 		80% и более менее 80%	0			Привести данные из результатов опроса — количество положительных оценок / количество принявших в опросе родителей * 100
3	Не соответствие данных первичной статистической и иной	Календарный год	За каждую услугу	-2			

		T			ı	ı	
4	отчетности и отчетных значений показателей, отраженных в муниципальном задании, выявленных по итогам проверки учреждения Уровень заполнения статистических отчетов и ведения данных в автоматизированных информационных системах (своевременность,	учебный год	высокий низкий	1 - 1			
	качество)						
5	Уровень сформированности учебно-методических и материально-технических условий реализации ФГОС	учебный год	высокий средний низкий	1 0,5 0			Привести краткие данные из мониторинга реализации ФГОС НОО и ООО, проведенные в прошлом учебном году. В приложении привести распечатку из мониторинга прошлого учебного года.
6	Уровень освоения учащимися общеобразовательных программ, реализуемых в учреждении в т.ч. адаптированных, профильное, углубленное (отношение количества учащихся, завершивших обучение к количеству учащихся освоивших общеобразовательную программу):	учебный год					В приложении привести отчеты, сформированные в СГО по уровням образования.
	программу): — начального общего образования		100% 90–99% менее 90%	1 0 -2			Указать процент
	 основного общего образования 		100% 90–99% менее 90%	1 0 -2			Указать процент
	– среднего общего образования		100% 90–99% менее 90%	1 0 -2			Указать процент
7	Доля детей, осваивающих лицензированные дополнительные образовательные программы в учреждении, в т.ч. в	учебный год	от 80% до 80%	0			Привести данные в соответствии с рекомендациями – количество обучающихся по списочному составу, охваченных дополнительным

8	рамках внеурочной деятельности ФГОС (в общей численности учащихся) Наличие выпускников, получивших по итогам	учебный год	90-99 баллов	0,5	образованием / общая численность обучающихся * 100. (Итоговая величина не может быть более 100%.) Привести краткие сведения о количестве. В
	ЕГЭ наивысшее количество баллов		— за каждого 100 баллов — за каждого	1	приложении привести выписку из протоколов (письмо СП МКУ «ЦОДОО» по Центральному району)
9	Динамика результатов итоговой государственной аттестации по сравнению с предыдущим учебным годом	учебный год	положи тельная отрицат ельная	0	Кратко описать, в чем выразилась положительная динамика. Например, сравнить средневзвешенные баллы по ГИА: по 9 классам по двум обязательным предметам, по 11 классам по всем предметам.
10	Наличие оборудованного пункта сдачи ГИА в соответствии с утвержденными требованиями	календарный год	есть	5	Привести реквизиты приказа Минобрнауки ЧО
11	Наличие нарушений, выявленных на ППЭ в ходе проведения ГИА	учебный год	есть	- 5	
12	Соотношение спроса населения на ученические места в общеобразовательном и учреждении и возможность его удовлетворения	учебный год	90% и более менее 90%	0	Привести краткие сведения – количество принятых заявлений (в т.ч. в первый класс), количество зачисленных по факту
13	Обеспеченность учебного плана учебниками	учебный год	100% менее 100%	1 0	Привести краткие данные из мониторинга прошлого учебного года. В приложении привести распечатку из мониторинга прошлого учебного года.
14	Учреждение признано муниципальной, региональной, федеральной инновационной площадкой	календарный год	да	1	В приложении привести подтверждающий документ, из которого следует, что учреждение имеет соответствующий статус в 2016 году.
15	Текучесть кадров в учреждении в течение отчетного года	учебный год	менее 10%	1	Привести данные расчета текучести кадров за период 01.09.2016 по 31.08.2017 из числа функционально подчиняющихся работников
16	Участие педагогических	календарный год	да нет	0	Привести список конкурсов, в которых приняли участие педагоги

	ma6amvvvva=	T				00
	работников в					00
	конкурсах					
	профессионального					
17	мастерства Наличие победителей	หลายการทาง	3a	1		Привести данные о
1 /	и призеров конкурсов	календарный год	каждую	1		победителях и призерах,
	профессионального	ТОД	победу			которых готовил к
	мастерства		поосду			конкурсу
	педагогических					административный
	работников на					работник
	муниципальном,					
	региональном и					
	всероссийском уровне					
18	Учреждение входит в	календарный	да	1		В приложении привести
	официальный рейтинг	год	нет	0		подтверждающие
	лучших школ России					документы.
	(ТОП-100, 200, 500)					
19	Выполнение	календарный	10% и	1		Привести
	работниками и	год	более			количественные данные
	учащимися испытаний					
	(тестов)					
	Всероссийского					
	физкультурно-					
	спортивного					
	комплекса ГТО (% от					
	общего количества					
	работников и					
20	учащихся)		2	2		T
20	Участие учреждения в	календарный	3 и более	2		Привести перечень мероприятий. В
	проведении мероприятий,	год	меропр			приложении привести
	семинаров,		иятий			программы, приказы или
	конференций		1-2	1	-	иные подтверждающие
	районного, городского,		меропр	•		документы.
	областного и		иятие			
	федерального уровней					
21	Проведение	календарный	3 и	2		Привести перечень
	мероприятий,	год	более			мероприятий с
	семинаров,		меропр			указанием уровня
	конференций		иятий			организации. В
	районного, городского,		1-2	1		приложении привести программы, приказы или
	областного и		меропр			иные подтверждающие
	федерального уровней		иятие			документы.
	на базе					
	образовательного					
22	учреждения		2			Пинадаши
22	Организация и	календарный	3 и	2		Привести перечень мероприятий с
	проведение	год	более			мероприятии с указанием уровня
	тематических педагогических		меропр иятий			организации. В
	советов, семинаров,		1-2	1		приложении привести
	конференций и т.п.		меропр	1		программы, приказы или
	мероприятий		иятие			иные подтверждающие
	методической и		1111110			документы.
	обучающей					
	направленности.					
23	Наличие случаев	календарный	за	-0,5		Указать количество
	травматизма среди	год	каждый			случаев, либо сделать
	сотрудников,		случай			отметку об их

24	учащихся в период осуществления образовательной деятельности Наличие учащихся победителей и призеров регионального уровня: Всероссийская олимпиада школьников, Областная олимпиада	учебный год	за каждого	0,5	отсутствии. Учитываются случаи травматизма в период административного дежурства. У зам. директора по АХР — в случае, если причиной несчастного случая послужило состояние здания и/или оборудования. Привести данные в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с итогами (на выбор, в зависимости от имеющихся документов).
25	школьников Наличие учащихся победителей и призеров заключительного этапа «Звезда — Таланты на службе обороны и безопасности», «Учи.ру», «НТИ»	учебный год	до 10 человек от 10 до 30 человек свыше 30 человек	4 6	Привести данные в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с итогами (на выбор, в зависимости от
26	Наличие учащихся победителей и призеров муниципального уровня: Всероссийская олимпиада школьников, Областная олимпиада школьников	учебный год	за каждого	0,25	имеющихся документов). Привести данные в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с итогами (на выбор, в зависимости от имеющихся документов).
27	Наличие учащихся победителей предметных олимпиад и призеров российского уровня: Всероссийская олимпиада школьников (заключительный этап), Областная олимпиада школьников	учебный год	за каждого	1	Привести данные в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с итогами (на выбор, в зависимости от имеющихся документов).
28	Наличие учащихся победителей предметных олимпиад и призеров международного уровня: международные олимпиады	учебный год	за каждого	2	Привести данные в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с итогами (на выбор, в зависимости от имеющихся документов).
29	Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов,	учебный год	свыше 20 человек	2	Привести данные в соответствии с рекомендациями. В

соревнований регионального российского, междуниродного уровней, утвержденных перечьем (канендарем) массовых мероприятий Министерства спорта рфф (мон) Челябинской области, Министерства спорта рфф (мон) Челябинской области, Комитета по делям образования и угракления по физической культуре, спорту и туркиму, принимающие учистие в манендарем и по образовательного учреждения (канендарем) междуний по физической культуре, спорту и туркиму, принимающие учистие в манендарем и по образовательного учреждения (канендарем) междуний по образовательного учреждения (канендарем) междуни по образовательного учреждения по образовательного учреждения по учреждения по образовательного учреждения по учреждения по учестве в соответствии с требованиями п.15 30 Наличие победителей и призеров прочих опшитального учревней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей учебный год предметных оплиминального учреждения (канендарем) муниципального учреждения (канендарем) муниципального учреждения (комительных оправления предметных оплиминального учреждения (канендарем) муниципального учреждения (комительных оправления предметных оплиминального учреждения (комительных оправления предметных оплиминального учреждения (комительных оправления предметных оправления предметных оплиминального учреждения (комительных оправления предметных оправления предметным оправления предметным предметным предметным предметным предметным оправления предметным предм			T	1 1			
российского, международного уровкей, утвержденных перечием (канендарем) массовых жероприятий Министерства образования РФ, Министерства образования и РФ, Министерства образования и турима Челябинской области, Министерства порта рФ (турима Челябинской области, Комитета по делам образования и угравневия по физической культуре, спорту и тургаму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного участие в данных мероприятиях от имени образовательного участве в соответствии с требованиями п.15 30 Наличие победителей учебный год до с человек и призером муниципального этага претметных опиминара образовательного произеса 31 Наличие победителей учебный год с неговорящий и призером муниципального этага претметных опиминара образовательного процесса 32 Общий охват горячим и пасендарный под человек менее 5 о человек менее 5 о человек менее 5 о человек менее 6 о призером муниципального этага претметных опиминара образовательного процесса 33 Наличие остатков дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВФО 4) на колец финансового год об обласовательного процесса 34 Наличие остатков дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВФО 4) на колец финансового год об обласовательного процесса 35 Наличие остатков дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВФО 4) на колец финансового год об обласовательного процесса объема дележных средств на лицевом с чете учреждения и календарный объема сорячим привежна об охажае объема сорячим привежна об охажае справания из календарных справания из		•		1 ' '	1		
международного уровней, перечием (календарсм) массовых мероприятий министерства спорта РФЮ Министерства спорта РФЮ Министерства спорта и туризма Челвбинской области, Министерства по делам образования и Управления по финической культуре, спорту и туризму, пранивымиющие участие в данных мероприятиях от номени образовательного учреждения (ма выбор, ке и призров прочих однам образовательного учреждения муниципального уровней в соответствии с требованиями пл. 5 З1 Напичие победителей и призров муниципального утаковы и призров муниципального утаков и призров менее 5 о человек мен		-		человек			_
уровней, утвержденных перечием (калецарсм) массовых мероприятий Министерства спорта РФЮ МОМН Челябинской области, Комитета по делам образования по физической культуре, спорту и туримы Челябинской области, Комитета по делам образовательного учреждения по физической культуре, спорту и туримы, принимающие участие в данных мероприятиях от нефизической культуре, спорту и туримы, принимающие участие в данных мероприятиях от нефизической культуре, спорту и туримы, принимающие участие в данных мероприятиях от нефизической культуре, соревнований муниципального учреждения по физической культуре, соревнований по человек 1 до 50 меня призеров прочих опиминад, конкурсов, соревнованиям по человек 1 до 50 меня призеров муниципального ууровней п сответствии с требованиями п.15 до 50 меня призеров муниципального тяпа предметных опиминад младних инкольников культуре. Семый стор меня призеров муниципального тяпа предметных опиминад младних инкольников культуре. Семый стор меня призеров муниципального тяпа предметных опиминад младних инкольников культуре. Семый стор меня стор меня призеров муниципального тяпа предметных опиминад младних инкольников культуре. Семый стор меня стор меня призеров муниципального тяпа предметных опиминад младних инкольников культуре. Семый стор меня призеров призи меня призеров образовательного процесса объема денежных средств и лицевом семтем сем съписам сем		*					-
уровней, пречнем (календарем) массовых мероприятий министерства образования РФ, Министерства спорта РФО Министерства спорта и туризму принимиющие участие в празврев прочих опимивад, конкурсов, сореннований муниципального ууровней в соловстетвии с требованиями п.5 11 Напичие победителей и призвров муниципального утровней призвора муниципального утровней призверов прочих опимивад, конкурсов, сореннований муниципального утровней призверов менее 5 образовательного процесса (менее 5 образовательного процесса) (менее 5 образовательного процесса) (менее							,
утвержденных перечием (календарсм) массовых мероприятий Министерства образования РФ, Министерства спорта РФНО МОиН Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения и призеров прочих олимпал, конкурсов, сорезнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального зтапа предметных олимпад должное менее 5 0 человек и призеров муниципального зтапа предметных олимпад должное менее 5 0 человек и призеров муниципального зтапа предметных отминова и совъеменных предметных отминова образовательного процесса 32 Общий охват горячим писмые календарный год и призеров муниципального зтапа предметных отминова образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лисеюм счетсе учреждения (КВФО 4) на конец финансового год от общего объема денежных средств на лисеюм счетсе учреждения (КВФО 4) на конец финансового год от общего объема денежных средств на лисеюм счете год от общего объема денежных средств на лисеюм счете год от общего объема денежных средств на лисем с остатков денежных		* *					
массовых мероприятий министерства спорта образования РФ, Министерства спорта туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения по офизической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения по офизической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения и призеров прочих олимпиадь конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 требованиями призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников призеров причествем и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников призеров причествем и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников призеров прочисовем и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников призеров причествем и причествем и прижение и призеров причествем и причестве		* -					*
Министерства образования РФ. МоиН Ченябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Комитета по делам образоватия и Утравления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участве в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения учебный год Свыше 2 От 20 ОТ							
образования РФ, Министерства спорта РФЮ МОМН Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Министерства спорту и туризма Челябинской области, Министерства спорту и туризма Челябинской области, Министерства спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образоватиями прочих олимпиал, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младчик пікольников младчик пікольников младчик пікольников лицемов счете образовательного процесса 32 Общий охват горячим питанием учащихся во образовательного процесса календарный тод более образовательного процесса календарный обласе объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансовогог года от общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансов статков подтивней финансов статков подтивней финансов статков подтивней финансов статков подтивн							
Мінистерства спорта рФЮ МОИН Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения (Министерства					
РОЮ МОН Челябинской области, Министерства спорта и туризм Челабинской области, Комитета по делам образования и Управляения по физической культуре, спорту и туризм, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения (в данных мероприятиях от имени образовательного процесса Учебный год 2 образовательного процесса Иривести данных в денный год 1 до 50 человек Иривести данных в денный год 1 до 50 человек Иривести данных в денный год 1 до 50 человек Привести данных в денным в де		образования РФ,					
Челябинской области, Министерства спорта и туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения по образовательного учреждения и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соренований муниципального уровлей в соответствии с требованиями п.15 Наличие победителей и призеров муниципального запа предметных олимпиад и призеров муниципального запа предметных олимпиад мадпих школьников Тод болсе Тод об ода от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств поступивших на выбежени привести выписям с с итогами об произесса Тод об ода об оденные в соответствии с тода от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с чете учреждения (КВВОО 4) на конец финансового года от общего объема дележных средств на лицевом с с сете учреждения финансов с с с сете учреждения (КВВОО 4) на конец финансов с с с с с с с с с с с с с с с с с с		Министерства спорта					
Министерства спорта и туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения Паличие победителей и призеров прочих оплимпиал, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров мучебный год человек до образовательного уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников прижеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников по время образовательного процесса 32 Общий охват горячим календарный год более процесса 33 Наличие остатков в денежных средств на год более оболее объема денежных средств на год оболее объема денежных средств на плишевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финаксового года от общего объема денежных средств на год объема денежных сос сема объема денежных средств на год объема денежных сос сема объем		РФЮ МОиН					
туризма Челябинской области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имении образовательного учреждения 30 Наличие победителей и призеров прочих одминивал, конкурсов, соревнований мунципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров мунципального этолами прижения привесты колической культиры и призеров мунципального этапа предметных одминивал младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на диневом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами предесты и анием сечет учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств поступивших на приземных опрасты объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на коиси фанами средств на лицевом счете учреждения объема денежных средств на лицевом счете учреждения объема денежных средств на лицевом счете учреждения объема денежных средств на лицевом счете учреждения на лицевом счете учреждения на лицевом счете учреждения		Челябинской области,					
области, Комитета по делам образования и Управления по физической культуре, спорту и турияму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения огразовательного учреждения привесты с до 50 человек огразовательного учровней в соответствии с деловек огразовательного учеловек огразовательного учеловек огразовательного учеловек огразовательного учеловек объема муниципального учеловек объема муниципального учеловек объема образовательного огразовательного		Министерства спорта и					
делам образования и управнения по офизической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 11 Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 21 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 32 Общий охват горячим питаннем учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков календарный год процесса 34 Наличие остатков календарный год процесса 35 Общей охват горячим питаннем учащихся во время образовательного процесса 36 Наличие остатков календарный год процесса 37 Наличие остатков календарный год процесса 38 Наличие остатков календарный год процесса 39 Общей охват горячим питаннем учащихся во время образовательного процесса 30 Наличие остатков календарный год на календарный год процесса 30 Наличие остатков календарный год на конец финановового годя общего объема денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финановового годя от общего объема денежных средств поступивших на		туризма Челябинской					
Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения Свыше 2 учебный год человек Иривести данные в соответствии и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 Ста 20 1 до 50 человек Иривести данные в соответствии и призеров прочих даловек От 20 1 до 50 человек Призести данные в соответствии и с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального запа предости и призеров муниципального тапа призеров муниципального тапа предости и призеров муниципального тапа предости маладших школьников учебный год человек Свыше 5 1 человек Привести данные в соответствии призести данные в соответствии призеров менее 5 0 человек 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса календарный год человек Призести и данные в соответствии и данные в		области, Комитета по					
Управления по физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения Свыше 2 учебный год человек Иривести данные в соответствии и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 Ста 20 1 до 50 человек Иривести данные в соответствии и призеров прочих даловек От 20 1 до 50 человек Призести данные в соответствии и с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального запа предости и призеров муниципального тапа призеров муниципального тапа предости и призеров муниципального тапа предости маладших школьников учебный год человек Свыше 5 1 человек Привести данные в соответствии призести данные в соответствии призеров менее 5 0 человек 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса календарный год человек Призести и данные в соответствии и данные в		-					
физической культуре, спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения 2							
спорту и туризму, принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения		*					
принимающие участие в данных мероприятиях от имени образовательного учреждения 30 Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального этора предметных олимпиад предметных олимпиад маладиих школьников 32 Общий охват горячим плад предметных олимпиад младиих школьников 33 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 34 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств на писем с очете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств ноступивших на							
В данных мероприятиях от имсеии образовательного учреждения (призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в сответствии с требованиями п.15 До 20							
Мероприятиях от имени образовательного учреждения Учебный год образовательного учреждения Учебный год образовательного учреждения Учебный год образовательного отровней в соответствии с требованиями п.15 Отребованиями п.15 Отреб		•					
образовательного учреждения 30 Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального уровней в и призеров муниципального этапа предметных олимпиад муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников и под призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников образовательного процесса 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от объема денежных средств поступивших на менее от ода от общего объема денежных средств поступивших на менее от от объема денежных средств поступивших на менее от		' '					
Образовательного учреждения 30 Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 1 1 1 1 1 1 1 1 1							
Зучреждения Учреждения Учебный год и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 До 20 человек До 2							
Наличие победителей и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 До 50 человек До 20 ч		_					
и призеров прочих олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 20 1 триказов или писем с инпогами (на выбор, в зависимости иниенцику выбор, в зависимости призоров или писем с соответствии и привести иниенцику выбор, в зависимости иниенцику выбор, в	30		упебили гол	Свише	2		Приевсти данные е
олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом с четов денежных средств на лицевом с чето общего объема денежных средств поступивших на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на от	30		учсоный год		2		_
Соревнований муниципального уровней в соответствии с требованиями п.15 До 20		* * *					
					1		-
уровней в соответствии с требованиями п.15 31 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на менее поступивших на менее поступивших на менее от требованиями при учемам по на предметных одинатисков и ин писем с имогами (на выбор, в зависымости и от имеющихся документов). Привести натуральные показатель и от имеющих одинатисков приказов или писем с итогами (на выбор, в зависымости от имеющих одокументов). Привести натуральные показатель ного процесса 34 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на					1		1
До 20 0 зависимости от имеющихся обхументов). Привести однные в соответствии то и имеющихся обхументов). Привести однные в соответствии призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 1 человек человет человек человет челове		-		, ,			приказов или писем с
требованиями п.15 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников З2 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса З3 Наличие остатков денежных средств поступивших на менее 1 О,5% Наличие отобщего объема денежных средств поступивших на		* *			0		— итогами (на выбор, в
Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 1				, ,	Ü		зависимости от
31 Наличие победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников учебный год человек Свыше 5 1 человек менее 5 0 человек Привести даньые в соответствии с рекомендациями. В приложении привести копии грамот, дипломов приказов или писем с иттогами (на выбор, в зависимости от имеющихся документов). 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса календарный год менее от 70% 1 Привести натуральные показатели из МЗ и реально достиснутые. В приложении представить страницы из квартальных отчетов из «Сапфира» с данными об охвате горячим питанием 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на менее 1 до,5% 1 Указать процент остатков. В приложении привести выписку со счета.		треоованиями п.13		человек			
1	21		- v	-			
муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на	31		учебный год		1		-
предметных олимпиад младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		• •					
младших школьников младших школьников 32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		~			0		F
32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на 34		_		человек			-
32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на 34		младших школьников					-
33 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса 1 1							
За Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса Валичие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на							,
32 Общий охват горячим питанием учащихся во время образовательного процесса год менее 70% и 1 менее 70% Привести натуральные показатели из МЗ и реально достигнутые. В приложении представить страницы из квартальных отчетов из «Сапфира» с данными об охвате горячим питанием 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на менее 1							
питанием учащихся во время образовательного процесса год более менее 70% показатели из МЗ и реально достигнутые. В приложении представить страницы из квартальных отчетов из «Сапфира» с данными об охвате горячим питанием 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на менее 1 указать процент остатков выписку со счета.	32	Общий охват горячим	календарный	70% и	1		
время образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		_	•				
образовательного процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		•			0		-
процесса 33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		-					
33 Наличие остатков календарный менее 1 Указать процент остатков. В приложении привести выписку со счета учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		•					
33 Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		* '					
Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на Календарный год Менее 1							
денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на	22	Полития	ио получения	Marrac	1		
лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на	33		_		1		1 /
учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на		•	год		0	 	-
на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на					U		-
года от общего объема денежных средств поступивших на				0,5 %			
денежных средств поступивших на							
поступивших на							
		•					
лицевой счет		-					
22		лицевой счет					

	учреждения (выписка				
	со счета)				
34	Достижение экономии топливно- энергетических ресурсов в пределах утвержденных лимитов: - тепло - электроэнергия - водоснабжение и водоотведение	календарный год		1 1 1	В обосновании привести сведения о плановых и реальных затратах.
35	Средняя заработная плата педагогических работников	календарный год	равна или выше среднего родского показате ля ниже среднего родского	0	Приложить расчет средней зарплаты в ОО, сравнить со среднегородскими показателями
36	Доля оплаты труда работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	календарный год	до 30% и более	0	Приложить расчет ФОТ АУП и вспомогательного персонала в сравнении с общим фондом
37	Уровень организации отдыха детей в каникулярный период, организация иных форм отдыха и оздоровления детей	текущий год -	высокий средний низкий	2 1 0	Приложить подтверждающие документы
38	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	текущий год -	высокий	2	Приложить подтверждающие документы
	И	ГОГО:			

ПРИМЕЧАНИЕ:

- 1. Если оценка по показателю согласована в МКУ «ЦОДОО по Центральному району» и подтверждена соответствующими документами в период оценки эффективности деятельности учреждения, то представление подтверждающих документов не требуется.
- 2. Если в мониторинге показатель формируется несколькими работниками, то документы предоставляются каждым работником.

Заместитель руководителя /	
главный бухгалтер МАОУ «Лицей № 67	
г.Челябинска»	(Ф.И.О., дата, подпись)
Руководитель МАОУ «Лицей № 67	
г.Челябинска»	(Ф.И.О., дата, подпись)

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МАОУ «Лицей № 67 г.Челябинска»

на учебный год	(
----------------	---

Ф.И.О. учителя	
Оценивание проводится по трехбалльной системе:	
– критический уровень;	
– допустимый уровень;	

Допустимо использовать десятичные значения (1,8)

2 – оптимальный уровень.

допу	стимо использовать десятичные зна	ачения (1,0)			
	_		Само	Зам.дирек	то
№	Параметры (перечень выплат	Критерии	оцен	pa	
Π/Π	стимулирующего характера)		ка	Ι	
1	2	3	4	5	
1	_	_		3	
		СТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ І	'АЬО І		
		М-ПРЕДМЕТНИКОМ			
	ел 1. Урочная работа		1	1	ı
1)	Внешняя экспертиза качества	снижение – 0б			
	обученности (если была) по	стагнация – 1б			
	каждому предмету (классу)	повышение – 2б			
2)	Работа с учащимися:				
	— одаренными	не проводится – 0б			
		периодически – 1б			
		систематически – 2б			
	— имеющими пробелы в	не проводится – 0б			
	обучении	периодически – 1б			
		систематически – 2б			
3)	Качество урока (результаты	по карте анализа			
	административного контроля)	посещения занятия:			
		до 36 % - 1б			
		37-74 % - 26			
		75-100 % - 36			
Мак		l			
Мак	симальное количество баллов – 9 баллы		б	б	б
	баллы	баллов + дополнительные	б	б	б
Разде	баллы ел 2. Результат педагогической де	баллов + дополнительные ятельности	6	б	б
	баллы ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся,	баллов + дополнительные вятельности снижение – 0б	6	б	б
Разде	баллы ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной	баллов + дополнительные вятельности снижение – 0б стагнация – 1б	6	б	б
Разде	баллы ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и	баллов + дополнительные вятельности снижение – 0б	6	б	б
Разде	баллы ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или	баллов + дополнительные вятельности снижение – 0б стагнация – 1б	6	б	б
Разде 4)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету	баллов + дополнительные вятельности снижение – 0б стагнация – 1б повышение – 2б	6	6	б
Разде	баллы ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся,	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б	6	б	б
Разде 4)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б	6	б	б
Разде 4)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б	6	б	б
Разде 4)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б	6	6	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету	баллов + дополнительные вятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б	6	б	б
Разде 4)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету (в	баллов + дополнительные сительности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б	6	б	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 0б	6	6	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным (ЕГЭ) и среднерайонным (9	баллов + дополнительные сительности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б	6	6	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 0б	6	б	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным (ЕГЭ) и среднерайонным (9	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 0б	6	6	б
Разде 4) 5)	ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным (ЕГЭ) и среднерайонным (9 класс (новая форма) по каждому	баллов + дополнительные сятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 0б	6	6	б
Разде 4) 5)	ел 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету (в сравнении со среднеобластным (ЕГЭ) и среднерайонным (9 класс (новая форма) по каждому предмету Представленность предмета на	баллов + дополнительные вятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б выбрали 1-5 чел. — 1 б	6	6	б
Разде 4) 5)	сл 2. Результат педагогической де Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) «4» или «5» по каждому предмету Количество учащихся, получивших на промежуточной аттестации (или четвертных и триместровых работах) отметку «2» по каждому предмету Средний балл по предмету (в сравнении со среднеобластным (ЕГЭ) и среднерайонным (9 класс (новая форма) по каждому предмету	баллов + дополнительные вятельности снижение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б снижение — 2б стагнация — 1б повышение — 0б стагнация — 1б повышение — 2б	6	б	б

9)	Coomponents nonvituration EFO	avvvvva 06	\neg		
8)	Соответствие результатов ЕГЭ, аттестации учащихся 9-х	снижение – 0б стагнация – 1б			
	классов результатам по итогам	повышение – 26			
	года по каждому предмету	повышение – 20			
9)	Работа на ППЭ во время	организатор – 2 б	_		
)	проведения ГИА, ЕГЭ	ответственный в			
	(организатором, ответственным	аудитории – 3 б			
	организатором, ответственным организатором)	дежурный на этаже,			
	организатором)	сопровождающий – 1 б			
10)	Замещение уроков	от 1до 5 уроков – 1 б	+		
10)	отсутствующих учителей	от 6 до 10 уроков – 2 б			
	отсутствующих учителей	11-15 уроков – 3 б			
		более 15 уроков – 4 б			
11)	Наличие пропущенных	Вычесть:	-		
11)	учителем уроков по причинам,	от 1до 5 уроков – 1 б			
	не связанным с	от 6 до 10 уроков – 2 б			
		11-15 уроков – 3 б			
	производственной необходимостью.	более 15 уроков – 4 б			
Mare	1 1 1		+		
Mak	симальное количество балла – 17	/ оалла + дополнительные	ے ا	6	_
Dagge	баллы ел 3. Внеурочная деятельность по	нионмоту.	б	б	б
12)		По каждой олимпиаде в			
12)	Олимпиады по предмету:				
		этом периоде	+-		
	— школьный тур	отсутствие участия – 0б			
		участие – 1б	+		
	— муниципальный тур	отсутствие участия – 0б			
		участие – 26	+		
	— областной тур	отсутствие участия – 0б			
	D	участие – 3б	-		
	 Всероссийский тур 	отсутствие участия – 0б			
10)	II. c	участие – 4б	+-		
13)	Научное общество учащихся	за каждого участника ШНОУ -16			
		за каждого участника:			
		ГНОУ (победители			
		школьного тура) - 2б			
14)	Предметные конкурсы («Шаг к	отсутствие участия – 0б			
	Парнасу», «Шаг в будущее»,	участие – 1б			
	«Интеллектуалы 21 века» и др.) и				
	межвузовские олимпиады для				
	школьников («Звезда», «Старт».				
	«Евразийская» и др.)				
15)	Внеклассные учебно-				
	воспитательные мероприятия по				
	предмету:				
	предметная неделя	участие – 1б			
		за каждое мероприятие -2б			
	— участие в работе экспертных	- школьное – 1б;			
	групп (жюри)	 - районное – 2б; 			
	l	городское – 3б;			
1		ropogonos so,			
		- областное – 4б			
	— предметные экскурсии (при	_ *			
	— предметные экскурсии (при наличии приказа на выход)	- областное – 4б			

	Максимальное количество б				
	дополнительны	е баллы	б	б	б
Разд	ел 4. Методическая работа				
16)	Участие в подготовке к проверке	е отсутствие участия 0 б			
	надзорных органов	участие – 1 б			
		активное участие – 2 б			
17)	Методическая и научно-	пассивность – Об			
	методическая работа	работа в ШМО - 1б			
		за участие в каждой форме			
		М, НМ работы – 2б			
18)	Педагогический совет, круглый	выступление -1б			
	стол, ПМПк, «Совет	доклад, творческий отчет –			
10)	профилактики»	26			
19)	Статьи, публикации, сборники,	за каждую публикацию на			
	методические пособия, другие	уровне:			
	печатные издания	школы-1 б,			
		города - 2б региона, России - 3б			
		статья опубликованная в			
		журнале, входящем в список			
		ВАК – 46			
20)	Открытые уроки	отсутствие – 0б			
20)	o impariate ypoini	за каждый урок - 2б			
21)	Предметные методические	слушатели – 1б;			
/	семинары, конференции,	выступающие:			
	смотры, конкурсы	школьные – 1 б,			
	смотры, конкурсы	городские – 2б,			
		областные и др. – 3б.			
22)	Вебинары	1-5 вебинаров - 1б			
		более 5 вебинаров – 2 б			
Мак	симальное количество баллов –	17 баллов +			
	лнительные баллы		б	б	б
	ел 5. Выполнение должностных обя		,		
23)	Школьная документация:	За каждую проверку			
	— электронные журналы	несвоевременность,			
		нерегулярность заполнения – 0б			
		своевременность заполнения,			
		возможны мелкие			
		замечаниями – 1б			
		своевременно, без замечаний			
		- 26			
	— журналы внеурочной	несвоевременность,			
	деятельности, дополнительного	нерегулярность заполнения –			
	образования	0б			
		своевременность заполнения,			
		возможны мелкие замечаниями – 1б			
		своевременно, без замечаний			
		- 26			
	— журналы факультативных,	несвоевременность,			
	элективных, индивидуально-групповых занятий	нерегулярность заполнения – 06			
	Tylinosom saintiini	своевременность заполнения,			
		возможны мелкие			
		замечаниями – 1б			
		своевременно, без замечаний			

	 качество подготовки отчётной 	с замечаниями – 0б			
	документации	с небольшими замечаниями – 16			
		без замечаний – 26			
24)	Исполнительская дисциплина:				
	— своевременность сдачи	своевременность – 1б			
	отчётной документации (отчёт, анализ, информация по классу, по	(в случае болезни, подтвержденной			
	предмету и т.д.)	соответствующими			
	inpediatry in right	документами, срок сдачи			
		фиксируется отдельным			
		распоряжением)			
	 выполнение требования внутреннего распорядка 	отсутствие замечаний -1б			
25)	Удовлетворенность участников образовательных отношений	отсутствие жалоб, отсутствие конфликтных ситуаций -16			
26)	Соблюдение санитарно-				
	гигиенических требований и				
	требований охраны труда и				
	техники безопасности	ah any gaya an a annay gayaya			
	 наличие личной медицинской книжки 	оформлена своевременно – 2б			
	— травматизм	отсутствие + 1б			
	0.00				
	— документация по ОТ и ТБ (заполнение журнала	несвоевременность, нерегулярность заполнения –			
	инструктажей)	06			
		своевременность заполнения,			
		возможны мелкие			
		замечаниями – 1б			
		своевременно, без замечаний – 2б			
27)	Участие в подготовке помещений к	отсутствие участия 0 б			
	приёмке школы	xxxx 27772 1 5			
		участие – 1 б			
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		активное участие – 2 б			
28)	Сложность контингента	3			
28)	обучающихся (дети с особыми	активное участие – 2 б			
28)	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями	активное участие – 2 б			
28)	обучающихся (дети с особыми	активное участие – 2 б			
29)	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка			
,	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над	активное участие – 2 б 2 балла за каждого ребёнка			
29)	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка			
29) 30) Mak o	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов – 2	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка	б	б	б
29) 30) Маке допо	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов +	б	б	б
29) 30) Маке допо	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов – 2 личельные баллы	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов +	б	б	б
29) 30) Мако	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов — 2 лнительные баллы сл 6. Рост профессионального мастер	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов +	6	б	б
29) 30) Мако	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов — 2 лнительные баллы сл 6. Рост профессионального мастер	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов + ства курсы повышения	б	б	б
29) 30) Мако	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов — 2 лнительные баллы сл 6. Рост профессионального мастер	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов + ства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) — 1 б краткосрочные курсы 1-3	6	б	6
29) 30) Мако	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов — 2 лнительные баллы сл 6. Рост профессионального мастер	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов + ства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) — 1 б краткосрочные курсы 1-3 дня -1 б	6	б	б
29) 30) Мако	обучающихся (дети с особыми образовательными возможностями по заключению ПМПК) Участие педагогов в судебных заседаниях Наставничество над несовершеннолетними симальное количество баллов — 2 лнительные баллы сл 6. Рост профессионального мастер	активное участие — 2 б 2 балла за каждого ребёнка 16 26. за каждого ребёнка 3 баллов + ства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) — 1 б краткосрочные курсы 1-3	6	б	6

32)	Распространение опыта работы (за	на уровне:			
ŕ	каждое мероприятие)	школы – 1б			
		района – 2б			
		города – 3б			
		области – 4 б			
33)	Конкурсы профессионального	участие на уровне:			
	мастерства	школы – 1б			
		района – 2б			
		города – 3 б			
34)	Наличие собственного блога	отсутствие – 0 б			
		наличие – 1 б			
		регулярное обновление – 2			
1		б			
Мак	симальное количество баллов – 1	3 балла + дополнительные			
балл	Ы		б	б	б
Итог	то Мах – 101 баллов				
			б	б	б

Доплата 10% - от 31 до 50 баллов Доплата 20% - от 51 до 70 баллов Доплата 30% - от 71 баллов

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Критерии	Кл.рук-ль	Зам. дир. По ВР		
		ЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
		НЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ				
	Раздел 1. Планирование работы					
1)	Папка классного	отсутствие – 0б				
	руководителя	формальный подход – 1б				
	(прилагается)	систематизирована – 2б				
		систематизирована + программа – 3б				
	Максимальное количество ба	ллов по 1-му разделу: 3 балла				
D						
	Раздел 2. Методическая работа, научно-методическая работа					
	оставляются материалы, при					
2)	Статьи, публикации,	за каждую публикацию на уровне: школы - 1б				
	сборники, методические					
	пособия, другие печатные	района - 26				
	издания	города - 3б				
		области - 4б				
2)		региона, России - 56				
3)	Открытые мероприятия	отсутствие – 0б				
		+2б за каждое на уровне класса				
		+3б за каждое на уровне школы				
		+4б за каждое на уровне района, города,				
4		области				
4)	Методические семинары,	Слушатель на любом уровне – 1б				
	конференции, смотры,	Выступающие:				
	конкурсы, педсоветы по ВР	школьные – 2б				
		районные – 36				
		городские – 46				
		областные – 5б				

5)	Работа в рабочих руппах	отсутствие – 0б	
	классных руководителей	пассивное – 1б	
		активное – 2б	
		иллов по 2-му разделу: 16 баллов	
	(+ дополнительные баллы)		
-	ел 3. Работа с учащимися		
6)	Успеваемость учащихся (за 2		
	четверть – начальная школа,		
	за 1 триместр – 5-9 классы, за		
	1 полугодие – 10-11 классы):		
	— абсолютная успеваемость	ниже 80% – 0б 80-99% – 1б	
		100% – 26	
	канестренная	ниже 30% – 0б	
	— качественная успеваемость	31-40% - 16	
	усповаемоств	больше 40% – 2б	
7)	Организация дежурства	не организовано – Об	
.,	класса	выполнение всех требований – 26	
8)	Организация работы с	не организована работы – 0б	
ĺ	обучающимися, состоящими	Характеристика, план, индивидуальная	
	на учёте в ОДН ОП и	карта имеются – 2б	
	внутришкольном пед. учёте		
	(за каждого)		
	отсутствие таких детей		
- 1		+16	
9)	Индивидуальная работа с	отсутствие – 0б	
	учащимися (пропуски,	систематичность – 1б	
	неуспеваемость, нарушение		
10)	дисциплины и т.п.) Организация работы с	отсутствие – Об	
10)	органами ученического	-	
	самоуправления на уровне	<u> </u>	
	класса	Involve in	
		иллов по 3-му разделу: 10 баллов	
	(+ дополнительные баллы в п		
Разд	ел 4. Организация работы по у	участию в мероприятиях	
11)	Организация участия в	за каждое мероприятие:	
,	традиционных мероприятиях		
	на уровне параллели, школы	частичное + 1б	
	(отражено в рейтинге, 10		
	мероприятий, макс-30 б)	призовое + 3б	
12)	Организация и проведение		
	мероприятий на уровне		
10	параллели, школы	на уровне школы – 4б	
13)	Организация олимпиадного		
	движения в классе	45-50% - 2 балла	
	Managarana	Больше 50 % - 3 балла	
	максимальное количество об	иллов по 4-му разделу: 40 баллов	
Разд	ел 5. Организация работы по с	рормированию традиций	
14)	Уголок класса	отсутствие - 0б	
		наличие – 1б	
		эстетичность оформления – 2б	
		систематическое ведение – 3б	

работа Вазимодействие со школьным музеем 16 (из тетради посещений в музее) 3а каждое: пропедение экскурсий в музеи (пистальна) посещение библиотеки, ДПиШ +16 посещение библиотеки +26 аа каждое посещение	15)	Туристско-краеведческая	отсутствие - Об		
16 Экскурсионная работа (приказы) за каждос: проведение экскурсий в музеи (вне пикола) + 16 посещение театров + 16 посещение фольтотеки, ДПиШ + 16 выездные экскурсии: на уровие города + 26 на уровие города + 26 на уровие россии + 36 на уровие россии + 56 международные + 66 за каждос посещение оздоровительных центров (каток, стацион, бассейн, пейнобол и т.п.) — участие в 3 уроке физической культуры (горные лыжи) тель нажи) максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов радительские собрания тотутствие – 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) – 16 нацичие протоколов - 16 (прилагаются за каждое собрание) тотутствие – 06 работа организована – 26 тотутствие – 06 тотутствие – 06 работа организована – 26 тотутствие – 06 работа организована – 26 тотутствие – 06 тотутстви					
(приказы) проведение экскурсий в музеи (вне школы) + 16 посещение театров +16 посещение театров +16 посещение облагитеми, ДПиПП +16 выездные экскурсии: па уровпе города + 26 на уровне области + 36 на уровне города + 26 на уровне области + 36 на уровне области + 36 на уровне России + 56 международные + 66 17) Здоровьесберегающая деятельносты: — посещение спортивно- оздоровительных центров (каток, стаднон, бассейн, пейнбол и т.п.) — участие в 3 уроке физической культуры (горные льяжи) Миксимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями 18) Родительские собрания отсутствие − 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) − 16 наличие протоколов − 16 (прилагаются за каждое собрание) отсутствие − 06 работа организована − 26 отсутствие − 06 работа организована − 26 отсутствие − 06 даста организована − 26 отсутствие − 06 работа организована − 26 Тотсутствие − 06 даста организована − 26 отсутствие − 06 даста организована − 26 Тотсутствие организа + 26 Тотсутствие организа + 26 Тотсутствие организа + 26 Тотсутствие о			1б (из тетради посещений в музее)		
школы) + 16 посещение библиотеки, ДПиШ + 16 посещение библиотеки, ДПиШ + 16 высадпыс экскуреии: па уровне рогода + 26 на уровне области + 36 па уровне региопа + 46 на уровне Ресили + 56 международные + 66 международные + 26 за каждое посещение международные + 26 за каждое посещение международные + 26 за каждое посещение международные + 26 за каждый урок физической культуры (горпыс лыжи) максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов максимальное количество баллов по 6-му разделу: 14 баллов международные меж	16)	Экскурсионная работа	за каждое:		
посещение театров +16 посещение театров +16 посещение театров +16 посещение торода + 26 па уровне области + 36 на уровне области + 36 на уровне региона +46 на уровне России + 56 международные + 66		(приказы)	проведение экскурсий в музеи (вне		
поесщение библиотеки, ДПиШ +16 высадные экскурсии: на уровне города + 26 на уровне области + 36 на уровне области + 36 на уровне рессии + 56 международные + 66 17) Здоровьесберетающая деятельность: — поесщение спортивно- оздоровительных центров (каток, стадион, бассейн, пейнбол и т.п.) + 26 за каждое посещение + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок физической систематичность проведения (1 раз в четверть) – 16 паличие протоколов - 16 (прилагаются за каждос собрание) + 26 за каждые собрание + 26 за каждый урок физической культуры (1 раз в четверть) – 16 паличие протоколов - 16 (прилагаются за каждос собрание) + 26 за каждый урок физической культуры (1 раз в четверть) – 16 паличие протоколов - 16 (прилагаются за каждос собрание) + 26 за каждый урок физической культуры (1 раз в четверть) – 16 паличие протоколов - 16 (прилагаются за каждос собрание) + 26 за каждый урок физической культуры (1 раз в четверть) – 16 паличие протоколов - 16 (прилагаются за каждос собрание) + 26 за каждый урок физической культуры (1 раз каждый урок физической каждый урок физи			школы) + 1б		
Выездные экскурсии: на уровне города + 26 на уровне города + 26 на уровне региона + 46 на уровне региона + 46 на уровне региона + 46 на уровне России + 56 международные + 66			посещение театров +1б		
на уровне города + 26 па уровне работаети + 36 на уровне региона + 46 на уровне России + 56 междупародные + 66 17) Здоровьесберстающая деятельность: — посещение спортивно- оздоровительных центров (каток, стадион, бассейн, пейнбол и т.п.) — участие в 3 уроке физической культуры (горные лыжи) Максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями 18) Родительские собрания Отсутствие – 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) — 16 наличие протоколов - 16 (прилагаются за каждое собрание) Отсутствие – 06 работа организована – 26 работа организована – 26 Отсутствие – 06 работа организована – 26 Деятельности Попечительского совета Отсутствие – 06 работа организована – 26 Обу - 16 Попечительского совета 61-75% - 26 76-90% - 36 91-100% - 46 Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный колыс – 26 продолжительные курсы – 46 работа – 36 города - 56 области – 76 России – 96 призовые места: Зм + 26 2м + 46			посещение библиотеки, ДПиШ +1б		
на уровне области + 36 на уровне регони + 46 на уровне регони + 46 на уровне регони + 56 междупародные + 66					
Па уровне региона + 46 на уровне России + 56 международные + 66			на уровне города + 2б		
Па уровне России + 56 международные + 66			на уровне области + 3б		
Международные + 66			на уровне региона + 4б		
17 Здоровьесберегающая деятельность:			на уровне России + 5б		
Деятельность: + 26 за каждое посещение + 26 за каждый урок			международные + 6б		
— посещение спортивно- оздоровительных центров (каток, стадион, бассейн, пейнбол и т.п.) + 26 за каждый урок — участие в 3 уроке физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок Максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями 18) Родительские собрания отсутствие − 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) − 16 наличие протоколов − 16 (прилагаются за каждое собрание) 19) Родительский комитет отсутствие − 06 работа организована − 26 20) Участие родителей в деятельности отсутствие − 06 до 60% − 16 Попечительского совета 61-75% − 26 76-90% − 36 91-100% − 46 Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-3 дня − 26 1-2 недели − 36 продолжительные курсы − 46 22) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный классный) участие на уровне: школы − 26 района − 36 горда − 56 области − 76 России − 96 призовые места: 3м + 26 2м + 46	17)	Здоровьесберегающая			
Оздоровительных центров (каток, стадион, бассейн, пейнбол и т.п.)		деятельность:			Ш
(каток, стадион, бассейн, пейнбол и т.п.)		-	+ 2б за каждое посещение		
пейнбол и т.п.)					
— участие в 3 уроке физической культуры (горные лыжи) + 26 за каждый урок Максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями Отсутствие − 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) − 16 наличие протоколов - 16 (прилагаются за каждюе собрание) 19) Родительский комитет отсутствие − 06 работа организована − 26 20) Участие родителей в деятельности Попечительского совета (61-75% - 26 76-90% - 36 91-100% − 46 Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-3 дня − 26 1-2 недели − 36 продолжительные курсы − 46 22) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный) участие на уровне: школы − 26 района − 36 города - 36 области − 76 России − 96 призове места: 3 м + 26 2 м + 46					
физической культуры (горные лыжи) Максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями 18 Родительские собрания отсутствие — 06		пейнбол и т.п.)			
Порише лыжи		— участие в 3 уроке	+ 2б за каждый урок		
Максимальное количество баллов по 5-му разделу: 14 баллов Раздел 6. Работа с родителями отсутствие — 06 систематичность проведения (1 раз в четверть) — 16 наличие протоколов - 16 (прилагаются за каждое собрание) 19) Родительский комитет отсутствие — 06 работа организована— 26 20) Участие родителей в деятельности Попечительского совета отсутствие — 06 отсутствие — 076 отсутствие — 06 отсутствие — 076 отсу		физической культуры			
18 Раздел 6. Работа с родителями					
18 Родительские собрания		Максимальное количество ба	илов по 5-му разделу: 14 баллов		
18 Родительские собрания	Разд	 ел 6. Работа с родителями			+
Систематичность проведения (1 раз в четверть) – 16			отсутствие – Об		+
(1 раз в четверть) — 16 наличие протоколов - 16 (прилагаются за каждое собрание) 19) Родительский комитет отсутствие — 06 работа организована— 26 20) Участие родителей в деятельности до 60% - 16 Попечительского совета 61-75% - 26 76-90% - 36 91-100% - 46 Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 46 22) Конкурсы профессионального школы — 26 района — 36 города - 56 области — 76 России — 96 призовые места: 3м + 26 2м + 46		,,,	-		
Наличие протоколов - 16 (прилагаются за каждое собрание)			<u> </u>		
3а каждое собрание) 19) Родительский комитет отсутствие – 06 работа организована— 26 20) Участие родителей в отсутствие – 06 до 60% - 16 Попечительского совета 61-75% - 26 76-90% - 36 91-100% — 46			, I		
19) Родительский комитет отсутствие — 0б работа организована— 2б 20) Участие родителей в отсутствие — 0б до 60% - 16 Попечительского совета 61-75% - 26 76-90% - 36 91-100% — 46 Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-2 недели — 3б продолжительные курсы — 4б 22) Конкурсы профессионального школы — 2б района — 36 города - 56 области — 76 России — 96 призовые места: 3м + 26 2м + 46					
работа организована— 26	19)	Родительский комитет	-		П
деятельности Попечительского совета До 60% - 16	ĺ				
деятельности Попечительского совета До 60% - 16	20)	Участие родителей в	отсутствие – Об		
76-90% - 36 91-100% - 46		1	1		
91-100% – 46		Попечительского совета	61-75% - 26		
Максимальное количество баллов по 6-му разделу: 9 баллов Раздел 7. Рост профессионального мастерства 20 Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-3 дня – 2б продолжительные курсы – 4б 1-2 недели – 3б продолжительные курсы – 4б 22) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный классный) школы – 2б района – 3б города - 5б области – 7б России – 9б призовые места: 3м + 2б 2м + 4б			76-90% - 36		
Раздел 7. Рост профессионального мастерства 21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 22) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный классный классный классный) школы – 26 района – 36 города - 56 области – 76 России – 96 призовые места: 3м + 26 2м + 46			91-100% – 46		
21) Курсовая подготовка (по классному руководству) 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 22) Конкурсы профессионального мастерства (Самый классный классный) участие на уровне: школы – 26 района – 36 города - 56 области – 76 России – 96 призовые места: 3м + 26 2м + 46		Максимальное количество ба	иллов по 6-му разделу: 9 баллов		
Классному руководству) 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 46	Разд	ел 7. Рост профессионального	мастерства		
Классному руководству) 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 46	21)	Курсовая подготовка (по	1-3 дня – 2б		\forall
Продолжительные курсы — 46 22 Конкурсы	_ ′	*			
22 Конкурсы		y Fy synt yy			
профессионального мастерства (Самый классный классный) школы -26 района -36 города -56 области -76 России -96 призовые места: $3\text{м} + 26$ $2\text{м} + 46$	22)	Конкурсы			\forall
мастерства (Самый классный района — 3б города - 5б области — 7б России — 9б призовые места: 3м + 2б 2м + 4б		7 -	1 7		
классный) города - 5б области – 7б России – 9б призовые места: 3м + 2б 2м + 4б					
области — 76 России — 96 призовые места: 3м + 2б 2м + 4б		• `	-		
России – 9б призовые места: 3м + 2б 2м + 4б		,			
призовые места: 3м + 2б 2м + 4б					
3M + 26 $2M + 46$					
2M + 46					
$1_{M}+66$			2M + 46		
			$1_{\rm M} + 66$		

	Максимальное количество ба (+ дополнительные баллы)	ллов по 7-му разделу: 19 баллов	
Разло	ел 8. Работа с документацией		
23)	Школьная документация:		
	, , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	— дневники учащихся (если	не заполняются - 0б	
	ведутся)	заполнение – 1б	
	— заполнение сведений об	заполнены частично – 0б	
	учащихся в сетевом	своевременное заполнение - 26	
	городе	0.7	
	— личные дела учащихся	не заполнены своевременно – 0б	
		своевременное заполнение - 26	
	— социальный паспорт	несвоевременность заполнения - 0б	
	класса	своевременное заполнение - 26	
	— мониторинг	несвоевременность, нерегулярность	
	заболеваемости	заполнения - Об	
		эпизодическое заполнение – 16	
	Mayyimanyyyn	своевременное заполнение - 26	
	— мониторинг	несвоевременность, нерегулярность заполнения - 0б	
	посещаемости	эпизодическое заполнение – 1б	
		своевременное заполнение - 26	
24)	Исполнительская	евоевременное заполнение 20	
21)	дисциплина:		
	— своевременность сдачи	несвоевременно - Об	
	отчётной документации	своевременность – 2б	
	по классу (отчёт, анализ,	(в случае болезни, подтвержденной	
	информация, списки и	соответствующими документами, срок	
	т.д.)	сдачи фиксируется отдельным	
	,	распоряжением)	
	— качество подготовки	с замечаниями – 0б	
	отчётной документации	без замечаний – 2б	
		ллов по 8-му разделу: 15 баллов	
	(+ дополнительные баллы)		
Разд	ел 9. Выполнение должностны	х обязанностей	
25)	Организация питания	льготное питание – 1б	
		горячее питание (до 50%) - 2б	
		горячее питания (51 -100%) – 3б	
26)	Удовлетворенность	отсутствие жалоб + 16	
	участников образовательного	отсутствие конфликтных ситуаций + 1б	
27`	процесса	V 07	_
27)	Выполнение требований	наличие замечаний - 0б	
	трудовой дисциплины,	отсутствие замечаний - 2б	
	правил внутреннего		
281	распорядка школы		
28)	Ведение портфолио:		
	— класса	отсутствие – Об	
		имеется – 1б	
	— учащихся	отсутствие – 0б	
		имеется – 1б	
		систематизация материала – 2б	
29)	Взаимодействие с педагогом-	ограничивается получением	
	психологом (выставляет	информации на совещаниях – 0б	

	психолог)	используются результаты в своей работе – 16	
30)	Взаимодействие с социальным педагогом (выставляет социальный педагог)	ограничивается получением информации на совещаниях – 0б используются результаты в своей работе – 1б	
31)	Соблюдение санитарно- гигиенических требований и требований ОТ и ТБ		
	— ведение журнала по ОТ и ТБ	имеются замечания — 0б небольшие замечания — 1б отсутствие замечаний — 2б	
	имеется уголокбезопасности	отсутствие — 0б оформлен — 2б	
	— травматизм во внеурочное время или на внеклассном мероприятии	имеется – (-2б за каждый случай) отсутствие – 1б	
		иллов по 9-му разделу: 18 баллов	
	ИТОГО максимальное колич	ество по всему мониторингу: 143 балла	

Доплата 10% - от 40 до 70 Доплата 20% - от 71 до 90 Доплата 30% - от 91 до 143

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)	Педагог доп. обр.	Зам.директ ора по ВР
		ССТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБ ЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАН		
Разд	ел 1. Планирование работы	MINTESIBILOT O OBI ASOBATI	Y1/1	
1.	План работы по своему направлению (на учебный год)	отсутствие – 0б с замечаниями – 2б без замечаний – 3б		
2.	Программа, проекты по своему направлению <i>(прилагается)</i>	имеется - 1б, с замечаниями – 2б приложены материалы реализации, исследования - 3б		
Разл	Максимальное количество баллов п ел 2. Методическая работа, научно-м	о 1- му разделу: 6 баллов		
3.	Учебно-методический продукт (методические разработки мероприятий, разработка положений мероприятий) (прилагаются)	отсутствие – 0б до 2-х– 1б		
4.	Статьи, публикации, сборники, методические пособия, другие печатные издания (данные)	отсутствие – 0б до 2-х– 1б 3-4 – 2б; более 4 - 3б		
5.	Открытые мероприятия на уровне района, города и т.д. <i>(тема, дата, контингент)</i>	отсутствие – 0б за каждое – 2б		
6.	Методические семинары,	отсутствие – 0б		

	T :		T	
	конференции, смотры, конкурсы	до 2-х-1б		
	(тема, дата, контингент)	3 и более - 3б		
7.	Участие в жюри профессиональных	отсутствие – Об		
	конкурсов, творческих группах	до 2-х- 1б		
		3 и более - 3б		
	Максимальное количество баллов п	о 2-му разделу: 14 баллов +		
	доп.баллы			
Разд	ел 3. Работа с учащимися			
8.	Организация работы кружка,	Сохранение контингента за		
	секции, сохранность контингента	полгода – 2 б		
		Снижение -0б		
9.	Отсутствие пропусков занятий	отсутствие - 2б		
	воспитанниками без уважительной	частичное - 1б		
	причины			
10.	Работа с отрядом по своему	отсутствие – 0 баллов		
	направлению в летний период	участие – 1 балл		
		организация отряда – 2 балла		
	Максимальное количество баллов п	о 3-му разделу: 8 баллов		
Разд	ел 4. Организация работы по участи			
11.	Участие в традиционных	отсутствие - 0б		
	мероприятиях на уровне школы <i>(за</i>	частичное - 1б		
	каждое; прописать в анализе за	активное - 2б		
	20d)			
12.	Организация праздников,	отсутствие – Об		
12.	месячников, конкурсов, акций и т.д.	частичное - 1б		
	на уровне школы (за каждое;	активное - 2б		
	прописать в анализе за год)	akinbhoc 20		
13.	Результативность участия в	отсутствие – Об		
10.	конкурсах, соревнованиях на уровне	результативное участие на		
	района, города, области (за каждое;	уровне района - 16		
	прописать в анализе за год)	города – 26		
	inponincianio o antaniese su cooy	области – 3б		
	Максимальное количество баллов п	I.		
Разл	ел 5. Рост профессионального масте	<u> </u>		
14.	Курсовая подготовка	курсы повышения		
	Tippedami negi orozna	квалификации (1 раз в 3 г.) –		
		16		
		краткосрочные курсы:		
		1-3 дня – 2б		
		1-2 недели – 3б		
		продолжительные курсы – 4б		
15.	Распространение опыта работы	отсутствие – 0 б		+
15.	2 actipos (panelline official pacortis	проводится – 1б		
16.	Конкурсы профессионального	отсутствие – Об		
10.	мастерства	участие – 2б		
	мистерства	призовое место – 3б		
17.	Взаимодействие с внешкольными	отсутствие – 0б		+
1/.		отсутствие – 00 имеется – 26		
	организациями (спорт. школы,	MINICILIA — ZU		
10	ДПиШ и др.)	отаутатрую 05		+
18.	Грамоты, благодарственные письма	отсутствие – 0б		
	в том числе от общественных	до 2-х– 1б		
	организаций	3 и более - 36		+
	Максимальное количество баллов п	о 5-му разоелу: 15 оаллов		

Разд	ел 6. Работа с документацией			
19.	Анализ работы	с замечаниями – 0б		
	-	с небольшими замечаниями –		
		1б		
		без замечаний – 2б		
20.	Подготовка отчётной документации	отсутствие – 0б		
	по своему направлению	с задержкой или с		
	деятельности (в вышестоящие	небольшими замечаниями –		
	организации и по запросу	16		
	администрации)	вовремя и без замечаний – 2б		
21.	Ведение журнала	с замечаниями – 0б		
		с небольшими замечаниями –		
		16		
		без замечаний – 2б		
	Максимальное количество баллов п	<u> </u>		
Разд	ел 7. Выполнение должностных обяз	анностей		
22.	Удовлетворенность участников	имеются жалобы,		
	образовательного процесса	конфликтные ситуации – 0б		
		отсутствие жалоб и		
		конфликтных ситуаций - 1б		
23.	Выполнение требований трудовой	наличие замечаний - 0б		
	дисциплины, правил внутреннего	наличие незначительных		
	распорядка школы	замечаний - 1б		
		отсутствие замечаний - 2б		
24.	Ведение мониторинга работы по	отсутствие – 0б		
	своему направлению деятельности	единичные исследования – 1б		
		систематически – 2б		
25.	Ведение журнала по ТБ (по своему	имеются замечания – 0б		
	направлению)	небольшие замечания – 1б		
		отсутствие замечаний – 2б		
26.	Наличие личной медицинской	Оформлена своевременно -26		
	книжки			
27	Травматизм	Отсутствие + 1б		
	Максимальное количество баллов п			
	ИТОГО: 64 балла			

Доплата 10% - от 19 до 31 Доплата 20% - от 32 до 44 Доплата 30% - от 45 до 64

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	критерии	Педагог-	организатор Зам.директо ра по ВР	
		ЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБ	OT		
Danza	, ,	АМ – ОРГАНИЗАТОРАМ	1		_
Раздел 1. Планирование работы					
1.	План работы по своему	отсутствие – 0б			
	направлению	без замечаний – 3б			
2.	Программа по своему направлению	имеется - 1б			
		приложены материалы			
		реализации, исследования - 26			
	Максимальное количество баллов по 1-му разделу: 6 баллов				

3. Учебно-методические разработки мероприятий, разработки мероприятий, разработки мероприятий, мероприятий, обремим, методические пособия, другие печатные издания облее 4 - 36 болсе 4 - 36 облее - 36	Разд	ел 2. Методическая работа, научно-м	методическая работа	
(мстодические разработки мероприятий, разработка положений мероприятий) более 4 - 36 4. Статьи, публикапии, сборпики, методические пособия, другие печатные издания более 4 - 36 5. Открытые мероприятия на уровне района, города и т.д. 3 и более - 4 - 36 6. Методические семинары, конкурсы до 2-x-16	3.	Учебно-методический продукт	отсутствие – Об	
мероприятий, разработка положений мероприятий оболее 4 - 36 4. Статын, публикацин, сборники, методические пособия, другие печатные издания 5. Открытые мероприятия на уровие района, города и т.д. од 2-х- 16 3. и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы отсутствие – 06 до 2-х- 16 до		(методические разработки	до 2-х— 1б	
4. Статьи, публикации, сборники, методические пособия, другие печатные издания 4. Статьи, публикации, сборники, методические пособия, другие печатные издания 5. Открытые мероприятия на уровне района, города и т.д. 6. Методические семинары, конее - 36 6. Методические семинары, конкурсы конференции, смотры, конкурсы и с2-х- 16 3 и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и с2-х- 16 3 и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и с2-х- 16 3 и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и с2-х- 16 3 и более - 36 6. Методические семинары, конкурсы и с2-х- 16 3 и более - 36 6. Методические обаллов по 2-му разделу: 12 баллов Раздел 3. Работа с учанимися 7. Организация по своему направлению и своему направлению и своему направлению и стеутствие − 0 баллов и частичная − 1 балл и правивания отрада − 2 балла и маскимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 7. Оучастие в традиционных мероприятиях на уровне шкопы по своему направлению реятельности и астичное - 16 и састичное - 16 и састичное - 16 и састичное - 16 и састичное - 26 и сучастие − 26 10. Организация праздников, москурсов, акций и т.д. на уровне шкопы по своему направлению деятельности и астичное - 16 и састичное - 26 и сучастие - 16 и састичное - 26 и сас			3-4 – 26	
методические пособия, другие печатные издания 3-4 - 26 более 4 - 36 5. Открытые мероприятия на уровне района, города и т.д. для оболее - 36 6. Методические семинары, конференции, смотры, конкурсы для облее - 36 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению в летний период участие − 0 баллов унаправлению в летний период участие − 0 баллов наражел 3 - 4 Организация работы с отрядом по своему направлению в летний период участие − 1 балл организация отряда − 2 балла организация организация организация организация организация организация организация организация отряда − 2 балла организация			более 4 - 3б	
методические пособия, другие печатные издания 3-4 - 26 более 4 - 36 5. Открытые мероприятия на уровне района, города и т.д. для оболее - 36 6. Методические семинары, конференции, смотры, конкурсы для облее - 36 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению в летний период участие − 0 баллов унаправлению в летний период участие − 0 баллов наражел 3 - 4 Организация работы с отрядом по своему направлению в летний период участие − 1 балл организация отряда − 2 балла организация организация организация организация организация организация организация организация отряда − 2 балла организация	4.	* * /	отсутствие – Об	
печатные издания Открытые мероприятия на уровие района, города и т.д. Методические семинары, копкурсы до 2-х− 16 до 2-х− 12 до 2-х− 16 до 2-х− 12 до				
5. Открытые мероприятия на уровие района, города и т.д. отсутствие − 06 лус − 2 − 16 лус − 2 − 2 − 2 − 2 − 2 − 2 − 2 − 2 − 2 −				
района, города и т.д. до 2-x-16 3 и более - 36 Методические семинары, конкурсы до 2-x-16 3 и более - 36 Максимальное количество баллов по 2-му разделу: 12 баллов Раздел 3. Работа с учащимися 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровие школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) 8. Работа с отрядом по своему паправлению в летний период ипправлению в летний период участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 1 балл организация отряда – 2 балла Раздел 4. Организация работы по участие в мероприятиях мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы по участие – 16 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-1 делдел – 36 проводитея – 16 проголжительные курсы – 46 потсутствие – 06 проводитея – 16 потсутствие – 06 проводитея – 16 потсутствие – 06 проводитея – 16 проводитея – 16 потсутствие – 06 потсутств		, ,	более 4 - 3б	
района, города и т.д. до 2-x-16 3 и более - 36 Методические семинары, конкурсы до 2-x-16 3 и более - 36 Максимальное количество баллов по 2-му разделу: 12 баллов Раздел 3. Работа с учащимися 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровие школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) 8. Работа с отрядом по своему паправлению в летний период ипправлению в летний период участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 0 баллов участие – 1 балл организация отряда – 2 балла Раздел 4. Организация работы по участие в мероприятиях мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы по участие – 16 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-1 делдел – 36 проводитея – 16 проголжительные курсы – 46 потсутствие – 06 проводитея – 16 потсутствие – 06 проводитея – 16 потсутствие – 06 проводитея – 16 проводитея – 16 потсутствие – 06 потсутств	5.	Открытые мероприятия на уровне	отсутствие – Об	
3 и более - 36 10 10 10 10 10 10 10 1		1 1 21	1	
 Методические семинары, конференции, смотры, конкурсы 3 и болсе - 36 Максимальное количество баллов по 2-му разделу: 12 баллов Раздел 3. Работа с учащимися Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по свосму направлению) В. Работа с отрядом по своему направлению в летний период инаправлению в летний период участие - 1 балл организация отряда - 2 балла Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности отсутствие - 06 частичное - 16 частичное - 16 частичное - 16 частичное - 16 частичное - 26 Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы и т.д. на уровне школы и т.д. на уровне школы и т.д. на уровне района (за каждое) Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов Курсовая подготовка Курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 краткоерочные курсы: 1-3 дня - 26 1-2 недели - 36 продолжительные курсы - 46 гучствие - 06 частие - 06 частуствие - 06 продолжительные курсы - 46 продолжительные курсы - 46 продолжительные курсы - 46 продолжительные курсы - 46 гучствие - 06 продолжительные курсы - 46 гучствие - 06 продолжительные курсы - 46 гучствие - 06 частие - 26 Конкурсы профессионального отсутствие - 06 частуствие - 06 част				
Конференции, смотры, конкурсы до 2-x-16 3 и болсе - 36	6.	Метолические семинары.		
Зиболее - 36 Максимальное количество баллов по 2-му разделу: 12 баллов Раздел 3. Работа с учащимися 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) 8. Работа с отрядом по своему направлению в летний период 9. Максимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла 19. Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 9. Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и до 2-х-16 11. Интеллектуальные итры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) 12. Курсовая подготовка 13. Распространение опыта работы 14. Конкурсы профессионального мастерства 15. Взаимодействие с внешкольными организация (Инициатива»), 16. Курсовая подотовие с внешкольными организация (Инициатива»), 16. Курсова пофессионального мастерства 17. Конкурсы профессионального мастерства 18. Конкурсы профессионального мастерства 19. Взаимодействие с внешкольными организациями (Инициатива»), 19. Взаимодействие с внешкольными отсутствие – 06 19. Максимальное отсутствие – 06 19. Конкурсы профессионального отсутствие – 06 19. Конкурсы праделение от ображение прад		* '		
Максимальное количество баллов по 2-му разделу: 12 баллов 7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) отсутствие — 0 баллов частичная — 1 балл активная — 2 балла 8. Работа с отрядом по своему направлению в летний период направлению в летний период направлению в летний период направлению в летний период направление в мероприятиях отсутствие — 0 баллов участие — 1 балл организация отряда — 2 балла Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности и т.д. на уровне школы по своему направлению деятельности об месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы 3 и более — 36 отсутствие — 06 до 2-х — 16 до 3 и более — 36 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие — 06 до участие — 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) — 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня — 26 1-2 педели — 36 продолжительные курсы — 46 13. Распространение опыта работы продолжительные курсы — 46 отсутствие — 0 б проводится — 16 14. Конкурсы профессионального мастерства участие — 26 мастерства 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется — 26		mongoponium, emorpos, nomispesi		
Раздел 3. Работа с учащимися Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) отсутствие − 0 баллов частичная − 1 балл активная − 2 балла 8. Работа с отрядом по своему направлению в летний период направлению в летний период направлению в летний период участие − 1 балл организация отряда − 2 балла отсутствие − 0 баллов участие − 0 баллов участие − 1 балл организация отряда − 2 балла 9. Участие в традиционных мероприятиях па уровие школы по своему направлению деятельности отсутствие − 0 баллов иступствие − 0 баллов участие − 1 балл организация отряда − 2 балла 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы з и более − 36 отсутствие − 0 баллов отсутствие − 0 баллов отсутствие − 0 баллов отсутствие − 0 балла отсутствие − 0 баллов отсутствие − 0 балроводится − 1 балла отсутствие − 0 балроводится − 2 балрово		Максимальное количество баллов і		
7. Организация работы с органами ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению) отсутствие — 0 баллов частичная — 1 балл активная — 2 балла 8. Работа с отрядом по своему направлению в летний период направлению в летний период (разведелу) отсутствие — 0 баллов участие — 1 балл организация отряда — 2 балла Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности активное - 26 отсутствие — 06 частичное - 16 частичное - 26 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие — 06 участие — 06 участие — 26 Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие — 06 участие — 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) — 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня — 26 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 46 13. Распространение опыта работы отсутствие — 0 б мастерства отсутствие — 0 б проводится — 16 14. Конкурсы профессионального мастерства участие — 26 вамиодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется — 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется — 26 имеется — 26	Разд		to 2 my passeary. 12 smarros	
ученического самоуправления на уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению)		-	отсутствие – 0 баллов	
Уровне школы (с отрядом, клубом и т.д. по своему направлению)			1 2	
Т.Д. по своему направлению) отсутствие – 0 баллов участие – 1 балло участие – 1 балло организация отряда – 2 балла Максимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 9. Участие в традиционных мероприятиях информитиях информи				
8. Работа с отрядом по своему направлению в летний период участие — 1 балл организация отряда — 2 балла Максимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 9. Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности отсутствие - 06 частичное - 16 активное - 26 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы (за каждое) отсутствие - 06 участие - 16 отсутствие - 06 участие - 16 результативное участие - 26 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие - 06 участие - 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов Раздел 5. Рост профессионального мастерства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня - 26 1-2 недели - 36 продолжительные курсы - 46 отсутствие - 0 6 проводится - 16 отсутствие - 0 6 проводится - 16 отсутствие - 0 6 мастерства 13. Распространение опыта работы мастерства отсутствие - 0 6 участие - 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется - 26		, 1		
Направлению в летний период	8.		отсутствие – 0 баллов	
Максимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла				
Максимальное количество баллов по 3-му разделу: 4 балла Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 9. Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности отсутствие - 06 частичное - 16 активное - 26 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы до 2-х - 16 до тсутствие - 06 участие - 36 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие - 06 участие - 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов Раздел 5. Рост профессионального мастерства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 кватификации (1 раз в 5 лет) - 16 кватификации (2 раз в 5 лет) - 16 кватификации (3 дин 2 де дели - 36 продолжительные курсы - 46 13. Распространение опыта работы отсутствие - 0 б проводится - 16 отсутствие - 0 б проводится - 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие - 0 б участие - 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется - 26		Transfer of the second	1 -	
Раздел 4. Организация работы по участию в мероприятиях 9. Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности отсутствие - 06 частичное - 16 активное - 26 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы отсутствие - 0б участие - 0б участие - 16 активное - 26 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие - 0б участие - 16 результативное участие - 25 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня - 26 1-2 недели - 36 продолжительные курсы - 46 13. Распространение опыта работы подолжительные курсы - 46 отсутствие - 0 6 проводится - 16 отсутствие - 0 6 проводится - 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие - 0 6 участие - 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется - 26		Максимальное количество баллов і		
9. Участие в традиционных мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности отсутствие - 06 частичное - 16 активное - 26 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы отсутствие - 05 до 2-х- 16 зи более - 35 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие - 0б участие - 16 результативное участие - 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня - 26 1-2 недели - 36 продолжительные курсы - 46 13. Распространение опыта работы мастерства отсутствие - 0 6 проводится - 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие - 0 6 участие - 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется - 26 отсутствие - 06 имеется - 26	Разл			
мероприятиях на уровне школы по своему направлению деятельности 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) Раздел 5. Рост профессионального мастерства 12. Курсовая подготовка Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 продолжительные курсы – 46 проводится – 16 проводится – 26 проводится – 26 продолжительные курсы — 46 отсутствие – 06 проводится – 26 прово				
своему направлению деятельности 10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) 12. Курсовая подготовка 13. Курсовая подготовка 14. Конкурсы профессионального мастерства 15. Распространение опыта работы 16. Конкурсы профессионального мастерства 17. Конкурсы профессионального мастерства 18. Распространение опыта работы 19. Конкурсы профессионального мастерства 10. Конкурсы профессионального отсутствие – 06 проводится – 16 проводится – 26 пров	7.	_		
10. Организация праздников, месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы отсутствие – 06 до 2-х – 16 з и более – 36 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие – 06 участие – 16 результативное участие – 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы породолжительные курсы породолжительные курсы – 46 14. Конкурсы профессионального мастерства участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26				
месячников, конкурсов, акций и т.д. на уровне школы до 2-х- 16 3 и более - 36 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие - 06 результативное участие - 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) - 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня - 26 1-2 недели - 36 продолжительные курсы - 46 13. Распространение опыта работы мастерства отсутствие - 0 6 проводится - 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие - 06 участие - 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется - 26	10	* *		
Т.д. на уровне школы 3 и более – 36 11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие – 16 результативное участие – 26 Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы поводится – 16 отсутствие – 0 б проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие – 0б участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26	10.	1 '		
11. Интеллектуальные игры, конкурсы, соревнования и др. на уровне района (за каждое) отсутствие – 06 участие – 26 Раздел 5. Рост профессионального мастерства курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы мастерства 14. Конкурсы профессионального мастерства 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива»,				
соревнования и др. на уровне района (за каждое) Раздел 5. Рост профессионального мастерства 12. Курсовая подготовка Курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 отсутствие – 0 6 проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26	11			
Сурсовая подготовка Сурсовая	11.	1 . 31 .	1	
Максимальное количество баллов по 4-му разделу: 7 баллов Раздел 5. Рост профессионального мастерства 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы продолжительные курсы – 46 отсутствие – 0 б проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие – 06 участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26			1 -	
Раздел 5. Рост профессионального мастерства 12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы продолжительные курсы – 46 проводится – 16 проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства участие – 26 участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26				
12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы продолжительные курсы – 46 отсутствие – 0 6 проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства участие – 26 отсутствие – 06 участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26 отсутствие – 06 имеется – 26		Truncumutonoe Rossa seemoo oususoo i	to 1 my pusocity. Towards	
12. Курсовая подготовка курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) – 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы продолжительные курсы – 46 отсутствие – 0 6 проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства участие – 26 отсутствие – 06 участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 26 отсутствие – 06 имеется – 26				
квалификации (1 раз в 5 лет) — 16 краткосрочные курсы: 1-3 дня — 26 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 46 отсутствие — 0 б проводится — 16 отсутствие — 0 б проводится — 16 отсутствие — 0 б участие — 26 отсутствие — 06 участие — 26 отсутствие — 06 отсутствие — 06 отсутствие — 06 отсутствие — 26	Разд	ел 5. Рост профессионального масте	рства	
16	12.	Курсовая подготовка		
краткосрочные курсы: 1-3 дня – 26 1-2 недели – 36 продолжительные курсы – 46 13. Распространение опыта работы отсутствие – 0 б проводится – 16 14. Конкурсы профессионального отсутствие – 06 мастерства участие – 26 15. Взаимодействие с внешкольными отсутствие – 06 организациями («Инициатива», имеется – 26			квалификации (1 раз в 5 лет) –	
1-3 дня — 2б 1-2 недели — 36 продолжительные курсы — 4б 13. Распространение опыта работы отсутствие — 0 б проводится — 1б 14. Конкурсы профессионального отсутствие — 0б мастерства участие — 2б 15. Взаимодействие с внешкольными отсутствие — 0б организациями («Инициатива», имеется — 2б			16	
1-2 недели – 3б продолжительные курсы – 4б 13. Распространение опыта работы отсутствие – 0 б 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие – 0б 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», отсутствие – 0б имеется – 2б имеется – 2б			краткосрочные курсы:	
13. Распространение опыта работы отсутствие − 0 б проводится − 1б 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие − 0б участие − 2б 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется − 2б			1-3 дня – 2б	
13. Распространение опыта работы отсутствие – 0 б проводится – 16 14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие – 0б участие – 2б 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 2б			1-2 недели – 3б	
14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие − 0б участие − 2б 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется − 2б			продолжительные курсы – 4б	
14. Конкурсы профессионального мастерства отсутствие – 0б участие – 2б 15. Взаимодействие с внешкольными организациями («Инициатива», имеется – 2б отсутствие – 0б имеется – 2б	13.	Распространение опыта работы	отсутствие – 0 б	
мастерства участие – 2б 15. Взаимодействие с внешкольными отсутствие – 0б организациями («Инициатива», имеется – 2б			проводится – 1б	
15. Взаимодействие с внешкольными отсутствие – 0б организациями («Инициатива», имеется – 2б	14.	Конкурсы профессионального		
организациями («Инициатива», имеется – 2б		мастерства	участие – 2б	
	15.	Взаимодействие с внешкольными	1	
военкомат, «Компас» и др.)			имеется – 2б	
- 1		военкомат, «Компас» и др.)		

	Максимальное количество баллов	по 5-му разделу: 9 баллов		
Разд	ел 6. Работа с документацией			
16.	Анализ работы	с замечаниями – 0б		
	-	с небольшими замечаниями –		
		16		
		без замечаний – 2б		
17.	Подготовка отчётной	отсутствие – Об		
	документации по своему	с задержкой – 1б		
	направлению деятельности (в	вовремя с небольшими		
	вышестоящие организации и по	замечаниями – 2б		
	запросу администрации)	вовремя без замечаний – 3б		
	Максимальное количество баллов	по 6-му разделу: 5 баллов		
Разд	ел 7. Выполнение должностных обя	занностей		
18.	Удовлетворенность участников	имеются жалобы,		
	образовательного процесса	конфликтные ситуации – 0б		
		отсутствие жалоб и		
		конфликтных ситуаций – 1б		
19.	Выполнение требований трудовой	наличие замечаний – 0б		
	дисциплины, правил внутреннего	наличие незначительных		
	распорядка школы	замечаний – 1б		
		отсутствие замечаний – 2б		
20.	Ведение мониторинга работы по	отсутствие – 0б		
	своему направлению деятельности	единичные исследования – 1б		
		систематически – 2б		
21.	Ведение журнала по ТБ (по своему	имеются замечания – 0б		 1
	направлению)	небольшие замечания – 1б		
		отсутствие замечаний – 2б		
22.	Наличие личной медицинской	Оформлена своевременно – 2б		
	книжки			
	Максимальное количество баллов	по7-му разделу: 9 баллов		
	ИТОГО: 52 балла			

Доплата 10% - от 15 до 25 Доплата 20% - от 26 до 35 Доплата 30% - от 36 до 52